



Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySMIS 130548

Contract de finanțare nr. 3985/06.04.2020

Nr.3341/44869/25.05.2022

### ANUNȚ

de recrutare și selecție pentru ocuparea posturilor vacante prevăzute  
în organigrama Proiectului „Șanse egale pentru viața în comunitate”, Cod MySMIS 2014+: 130548  
pentru Furnizare servicii de tip locuință protejată

**Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău** în calitate de Beneficiar în cadrul Proiectului „Șanse egale pentru viața în comunitate”, Contract de finanțare POCU/462/4/15/130548/3985/06.04.2020, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în conformitate cu atribuțiile sale specifice și activitățile proiectului, anunță relansarea activității de recrutare și selecție pentru angajarea pe perioada determinată a următoarelor tipuri de experți în vederea implementării proiectului:

Nr	Denumirea postului conform Cererii de finanțare	Nr. posturi	Durata contractului (luni) și nr.ore	Categoria în care se încadrează expertul (expert national/expert international)	Cerinte minime de selecție	Cerințe specifice de selecție	Competențe solicitate
3.	<b>Pedagog de recuperare</b> A3 Furnizarea de servicii integrate de sprijin în vederea tranziției de la îngrijirea instituționalizată către servicii la nivelul comunității / subactivitatea 3.1 Furnizare de servicii de tip locuință protejată	2	subactivitatea 3.1 10 luni 168 ore/luna	Expert național <5 ani	1. Cetățenie română 2. Studii liceale absolvite - 4 ani	Experienta generală în muncă – <b>6 luni</b>	Competențe de comunicare Spiritu organizatoric, lucru în echipa Competențe din sfera pedagogiei (educare, învățare etc) Competențe gospodărești (pregătire hrană, curățenie, spălat etc.)

#### Descrierea Serviciilor sociale de tip locuință protejată

**Locuințele protejate** sunt amplasate în satul Chetriș, comuna Tamași, județul Bacău. Fiecare locuință protejată va avea 6 locuri de cazare. Structura funcțională a locuințelor este organizată în funcție de necesitățile beneficiarilor și de posibilitățile locomotorii ale acestora. Locuințele protejate asigură beneficiarilor servicii 24 din 24 ore, în vederea dezvoltării deprinderilor de viață independentă, serviciile de care au nevoie beneficiarii sunt acordate de centrul de zi. Se asigură un raport de maxim 4 LP la un CDZ, astfel încât fiecare beneficiar din LP înființate prin proiect să beneficieze de serviciile oferite de centrul de zi. Fiecare beneficiar din locuințele protejate va avea o persoană de referință (pedagog de recuperare) care va desfășura activități cu acesta în funcție de recomandările din planul personalizat.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySMIS 130548

Contract de finanțare nr. 3985/06.04.2020

## **A. ATRIBUȚII**

### **1. Pedagog de recuperare (Activitatea 3 Subactivitatea 3.1)**

- Participă în echipa multidisciplinară la evaluarea inițială și periodică a beneficiarilor din perspectiva stării generale, a nevoilor de sprijin, a participării la activitățile din cadrul centrului de zi, evoluției acestora, etc.
- Participă în echipa multidisciplinară la întocmirea, implementarea, evaluarea și revizuirea periodică a PPV ( plan personalizat de viitor).
- Asigură activitățile de îngrijire zilnică a beneficiarilor (igiena personală, igiena și întreținerea spațiului de locuit, alimentație, etc).
- Asigură supravegherea beneficiarilor pe timpul zilei și al nopții.
- Urmărește beneficiarul pe parcursul zilei la activități și comunică specialiștilor din cadrul serviciului social informațiile relevante privind modul de manifestare, implicare în activități, situațiile de criză,etc.
- Asigura implicarea beneficiarului în activitățile de dezvoltare/consolidare a deprinderilor de viață independentă – dezvoltarea/consolidarea deprinderilor de autoîngrijire, de îngrijire a propriei sănătăți, de autogospodărire.

### **B. Dosarul de candidatură va cuprinde în mod obligatoriu următoarele documente:**

- a. cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere-tip anexa nr. 1 la regulamentul de selecție)
- b. curriculum vitae, în format Europass, datat și semnat, în cuprinsul căruia să se menționeze denumirea proiectului și postul vizat de candidat
- c. copie a actului de identitate sau, după caz, a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, copie certificat naștere și/sau căsătorie;
- d. copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor absolvite
- e. copii ale adeverințelor/diplomelor/certificatelor care atestă participarea la diferite forme de specializare/formare continuă
- f. documente care atestă vechimea în muncă, în specialitatea studiilor absolvite și experiența profesională specifică, după caz, necesară pentru ocuparea postului (de exemplu: copie carnet de muncă, adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fise de post, recomandări etc.)
- g. cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că persoana nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta până cel târziu la termenul-limită pentru depunerea dosarelor de candidatură
- h. certificat de integritate comportamentală eliberat în baza prevederilor Legii nr. 118/2019 (acest document se emite de către Poliție)
- i. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- j. declarație pe propria răspundere privind corectitudinea informațiilor din dosar ( anexa nr. 2 la regulamentul de selecție)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySMIS 130548

Contract de finanțare nr. 3985/06.04.2020

k. declarație de confidențialitate și privind protecția datelor cu caracter personal (anexa nr. 3 la regulamentul de selecție)

l. declarație de disponibilitate privind timpul alocat activităților din cadrul proiectului (anexa nr. 4 la regulamentul de selecție).

Documentele din dosarul de candidatură prezentate în copie vor fi verificate la depunerea dosarului de către secretarul comisiei de recrutare și selecție prin confruntare cu documentele originale.

**Documentele în copie vor fi printate/xeroxate pe o singură parte, semnate de candidat și vor purta mențiunea *conform cu originalul*.**

Lipsa unuia sau a mai multor documente din dosarul depus, nerespectarea cerințelor minime și specifice, depunerea acestora la o altă adresă decât cea indicată în anunț și/sau depășirea termenului-limită indicat în anunț atrag în mod automat respingerea dosarului candidatului.

### C. Procesul de recrutare și selecție cuprinde următoarele etape:

#### 1. Selecția dosarelor candidaților

##### 1.1 Depunerea dosarelor candidaților

Dosarele de candidatură se depun personal de către candidați în termen de 5 de zile lucrătoare de la lansarea anunțului de recrutare și selecție, la sediul DGASPC Bacău din strada Condorilor, nr. 2, Serviciul resurse umane, et. II, cam. 6, până la data de 03.06.2022, ora 12.00.

**1.2 Evaluarea dosarelor de înscriere** – constă în verificarea eligibilității administrative și experienței profesionale în conformitate cu cerințele menționate în prezentul anunț. După evaluarea cerințelor de conformitate administrativă, se va trece la evaluarea experienței profesionale, pe baza CV-ului și a celorlalte documente depuse.

Comisia de recrutare și selecție își rezervă dreptul de a solicita pe parcursul evaluării candidaților și alte documente care atestă îndeplinirea cerințelor minime sau specifice.

Comisia va evalua dosarele de înscriere în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor.

##### 1.3 Comunicarea rezultatelor la selecția dosarelor cu mențiunea **ADMIS/RESPINS**

Rezultatele vor fi afișate cu mențiunea „admis” sau „respins”, însoțită, după caz, de motivul respingerii, la sediul instituției și pe pagina de internet a instituției, în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la punctul 1.2.

Data și ora susținerii interviului se afișează o dată cu rezultatele la selecția dosarelor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySMIS 130548

Contract de finanțare nr. 3985/06.04.2020

#### 1.4 Depunerea, soluționarea contestațiilor și comunicarea rezultatelor

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, candidații nemulțumiți de rezultat pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, imediat după soluționarea contestațiilor.

## 2. Derularea interviurilor

### 2.1. Susținerea interviurilor

Candidații care îndeplinesc condițiile de conformitate administrativă, respectiv cerințele generale și minime de selecție sunt invitați să participe la derularea interviului, în vederea verificării cunoștințelor și aptitudinilor specifice postului vizat. Interviul se realizează având ca reper bibliografia anexată, urmărindu-se ca factori de evaluare: *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat de experiența specifică și de postul pentru care candidează – 40%; Abilitățile de comunicare – 25%; Capacitatea de analiză și sinteză – 15%; Motivația și disponibilitatea candidatului – 20%.*

Punctajul minim necesar pentru a fi declarat admis este de 50 de puncte din totalul maxim de 100 de puncte.

### 2.2. Comunicarea rezultatelor

Desemnarea candidaților admiși se realizează în urma stabilirii ordinii descrescătoare a punctajelor finale pentru fiecare candidat. Punctajul final pentru fiecare candidat reprezintă media aritmetică a punctajului acordat de fiecare membru al Comisiei de recrutare și selecție. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela ce a obținut punctajul cel mai mare la criteriul *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat.*

Rezultatele privind desemnarea candidaților admiși se publică prin afișare la avizierul DGASPC Bacău și pe site-ul DGASPC Bacău în termen de maximum o zi lucrătoare de la finalizarea sesiunii de interviuri, cu mențiunea „admis” sau „respins” și precizarea punctajului obținut.

### 2.3. Depunerea, soluționarea contestațiilor și comunicarea rezultatelor la proba interviului

După afișarea listei cu rezultatele obținute la proba interviului, candidații nemulțumiți de punctajul obținut pot depune contestație cu privire la aceasta, în termen de maximum o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor, la sediul DGASPC, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul DGASPC și prin publicare pe site-ul DGASPC, imediat după soluționarea contestațiilor, cu mențiunea „admis” sau „respins” și precizarea punctajului obținut. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela ce a obținut cel mai mare punctaj la criteriul *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat.*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySMIS 130548

Contract de finanțare nr. 3985/06.04.2020

Informații suplimentare privind procedura de recrutare și selecție pot fi solicitate prin e-mail la adresa [dgaspcbacau@gmail.com](mailto:dgaspcbacau@gmail.com) sau [proiecte.dgaspcbacau@gmail.com](mailto:proiecte.dgaspcbacau@gmail.com) și la numărul de telefon 0372-344120.

**Director General,  
Codreanu Cristian**

**Manager de proiect,  
Iliuță Raluca Cornelia**

**Responsabil resurse umane  
Miclăuș Anca**