



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții

rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Parteneriatul dintre Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău și UAT comuna Tamași

Titlu proiectului: „**Șanse egale pentru viață în comunitate**”

Cod MySMIS 130548

Contract de finanțare nr. 3985/06.04.2020

Anexa nr. 1 la dispoziția nr. 1224 /
06.04.2021

Plan de măsuri

pentru prevenirea și protecția răspândirii infecției cu noul coronavirus SARS-CoV-2, care trebuie implementat de către organizatorii procedurii de recrutare și selecție în cadrul procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat pe posturi înființate în afara organigramei D.G.A.S.P.C.

Bacău în cadrul proiectului POCU/462/4/15
„Șanse egale pentru viață în comunitate”

Cadrul general:

- Prin aprobarea prezentului plan de măsuri se urmărește crearea premiselor pentru limitarea infectării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 a candidaților și personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău - lider de proiect.
- Se aprobă măsurile de prevenire a răspândirii infecției cu noul coronavirus SARS-CoV-2, care trebuie implementate de către organizatorii, după cum urmează:
 - organizarea procedurii de recrutare și selecție cu participarea a cel mult 20 de persoane și cu respectarea regulilor de distanțare fizică, a principiilor și măsurilor generale prevăzute în prezenta anexă;
 - organizarea și desfășurarea de către D.G.A.S.P.C. Bacău a procedurii de recrutare și selecție cu respectarea regulilor de distanțare fizică, a principiilor și măsurilor generale prevăzute în prezenta anexă, precum și a celor referitoare la activitățile desfășurate în aer liber;
 - organizarea și desfășurarea activităților specifice de procedurii de recrutare și selecție la sediul D.G.A.S.P.C. Bacău astfel încât să fie asigurată o suprafață de minimum 2 mp pentru fiecare persoană participantă și cu respectarea regulilor de distanțare fizică, a principiilor și măsurilor generale prevăzute în prezenta anexă.

Principiile generale

- Pentru activitatea de procedură de recrutare și selecție din sala organizată cu acest scop se va asigura respectarea distanțării fizice - distanță minimă de 2 m între două persoane apropiate.
- Se va asigura triajul epidemiologic la intrarea în unitate.
- Se vor asigura dispensere pentru dezinfecția mâinilor (substanțe antiseptice pe bază de alcool), care se vor reumple ori de câte ori este necesar.
- Se vor asigura facilitățile necesare pentru spălarea frecventă a mâinilor cu apă și săpun.
- Se va asigura respectarea gesturilor de barieră (purtarea obligatorie a măștii faciale în spațiile închise, folosirea batistei de unică folosință în caz de strănut sau tuse sau tuse/strănut în plica cotului).
- Se vor asigura curățarea minuțioasă cu detergent și apă, apoi dezinfectarea spațiilor și echipamentelor cu biocide și virucide avizate.
- Se vor asigura informarea și comunicarea privind măsurile de prevenire a infecției cu SARS-CoV-2.

Măsurile generale înainte de începerea activității, în actualul context epidemiologic, sunt următoarele:

- Se vor realiza prestabilirea și marcarea circuitelor de acces și ieșire din instituție, astfel încât să se asigure păstrarea distanțării sociale; intrarea și ieșirea din instituție se vor face respectând un circuit separat al

persoanelor care intră față de cele care ies.

2. Se va asigura afișarea grafică în locuri vizibile a regulilor generale ce trebuie respectate;

3. Se va asigura amplasarea dispensorelor cu dezinfectant pentru mâini pe bază de alcool la intrarea în instituție și la intrarea în sala de concurs.

Măsurile generale la intrarea în instituție sunt următoarele:

1. Toți participanții la procedura de recrutare și selecție și personalul vor purta mască de protecție în spațiile închise, care să acopere nasul și gura.

2. Se va realiza păstrarea distanțării sociale de minimum 2 m între persoane.

3. Se va asiguradezinfecțarea mâinilor cu apă și săpun și/sau soluții pe bază de alcool.

4. Se va amplasa un covor dezinfecțant la intrarea în instituție,

5. Se va efectua triajul epidemiologic al personalului angajat și al participanților la procedura de recrutare și selecție la începutul programului, de către o persoană desemnată anume în acest scop. Dacă se constată menținerea unei temperaturi de peste 37,3° Celsius sau/și prezența de simptome respiratorii și/sau alte semne/simptome de boli infecto-contagioase acute, personalul/candidatul nu va fi primit la activitate. Personalul/candidatul cu simptome respiratorii, febră și cu oricare alte semne/simptome de boli infecto-contagioase acute nu se va prezenta la procedura de recrutare și selecție și va anunța această situație conducătorului instituției sau oricărui dintr-o organizație.

6. Candidatul va completa la intrarea în instituție o declarație pe propria răspundere în scopul prevenirii unei eventuale răspândiri a coronavirusului, în care va nota dacă a venit sau nu în contact apropiat cu o persoană confirmată cu SARS-CoV-2.

În cazul în care candidatul răspunde cu DA la situațiile expuse din declarație, acesta va fi programat pentru desfășurarea interviului în mediu online.

7. Candidatul care prezintă semne specifice cazului suspect SARS-CoV-2 în timp ce se află în examinare trebuie să fie izolat într-un spațiu special amenajat și să contacteze furnizorii de servicii de sănătate (medicul de familie sau serviciul 112, după caz).

Măsurile de prevenire și protecție pentru perioada interviului sunt următoarele:

1. Înainte de începerea interviului se vor realiza curățenia și dezinfecția minuțioasă a încăperii, suprafetelor, echipamentelor cu substanțe biocide/virucide avizate, urmate de aerisirea spațiilor minimum 10 minute.

2. Spațiile trebuie aerisite și în pauza de examinare.

3. La intrarea în sala de examen vor fi amplasate dispense cu soluții dezinfecțante pe bază de alcool, iar accesul în sală se va realiza doar după dezinfecțarea mâinilor.

4. Activitatea de examinare se va desfășura în grup cu un număr maxim de 8 persoane, ce include candidatul și comisia de examinare, plus secretarul comisiei, cu păstrarea distanței de minimum 2 m între două persoane.

5. Organizarea examinării se va realiza astfel încât să existe o decalare de începere a programului, având în vedere evitarea aglomerării spațiilor comune (holuri, toalete etc.).

6. Candidații și toți ceilalți angajați ai unității au obligația de a purta corect în spațiile închise masca de protecție.

7. Se vor face pauze de cel puțin 15 minute, la fiecare 60 de minute de activitate, timp în care se va efectua obligatoriu aerisirea sălii în care se desfășoară activitatea de recrutare.

8. Se va realiza dezinfecția regulată a mânărilor ușilor (săli de curs, recepție, toalete etc.) după fiecare pauză.

9. Vor fi amplasate la ieșirea din sediul pubele cu capac și cu pedală prevăzute cu saci de plastic în care vor fi eliminate măștile faciale și mănușile.

10. În situații excepționale, candidatul are posibilitatea de a solicita în scris și motivat comisiei de examinare susținerea online a interviului, cu cel puțin 24 de ore înainte. Platforma online va fi indicată în anunț publicat pe site-ul D.G.A.S.P.C. Bacău.

DIRECTOR GENERAL
POPA CIPIUAN



ŞEF SERVICIU RESURSE UMANE,
NEDELCU GHEORGHE

ŞEF SERVICIU JURIDIC,
RADU CARMEN LUIZA