

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySmis 2014+:130548

Contract de finanțare nr. POCU/462/4/15/130548

Nr.6239/44869/07.11.2022

ANUNȚ

de recrutare și selecție pentru ocuparea posturilor vacante prevăzute
în organigrama Proiectului „Șanse egale pentru viața în comunitate”, Cod MySMIS 2014+: 130548

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în calitate de Beneficiar în cadrul Proiectului „Șanse egale pentru viața în comunitate”, **Contract de finanțare** POCU/462/4/15/130548/3985/06.04.2020, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în conformitate cu atribuțiile sale specifice și activitățile proiectului, anunță relansarea activității de recrutare și selecție pentru angajarea pe perioada determinată a următoarelor tipuri de experți în vederea implementării proiectului:

Nr	Denumirea postului conform Cererii de finanțare	Nr. posturi	Durata contractului (luni) și nr ore	Categoria în care se încadrează expertul (expert național/expert internațional)	Cerinte minime de selecție	Cerințe specifice de selecție	Competențe solicitate
2	Economist Activitatea A3 "Furnizare de servicii integrate de sprijin în vederea tranziției de la îngrijirea instituționalizată către servicii la nivelul comunității (locuințe protejate, centre de zi)" Subactivitatea 3.1 "Furnizare servicii de tip locuință protejată" Subactivitatea 3.2 „Furnizare de servicii de tip centru de zi”	1	Subactivitatea 3.1, 42 ore/luna timp de 6 luni Subactivitatea 3.2, 42 ore/luna timp de 6 luni	Expert național <5 ani	1. Cetățenie română 2. Educație solicitată Studii superioare cu diploma de licență în domeniul științelor economice	Experiență în management financiar, activități financiar – contabile – 1 an. Deținerea permisului de conducere cat.B constituie un avantaj	Competențe organizatorice, lucru în echipă; Competențe teoretice și practice în activități financiar contabile; Competențe de comunicare și relaționare; Cunoștințe de lucru cu pachetul MSCffce.



Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/452/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySms 2014+:130548

Contract de finanțare nr. POCU/462/4/15/130548

Descrierea Serviciilor sociale de tip locuință protejată și centru de zi

Locuințele protejate sunt amplasate în satul Chetrș, comuna Tamași, județul Bacău. Fiecare locuință protejată va avea 6 locuri de cazare. Structura funcțională a locuințelor este organizată în funcție de necesitățile beneficiarilor și de posibilitățile locomotorii ale acestora. Locuințele protejate asigură beneficiarilor servicii 24 din 24 ore, în vederea dezvoltării deprinderilor de viață independentă, serviciile pe care au nevoie beneficiarii sunt acordate de centrul de zi. Se asigură un raport de maxim 4 LP la un CDZ, astfel încât fiecare beneficiar din LP înființate prin proiect să beneficieze de serviciile oferite de centrul de zi. Fiecare beneficiar din locuințele protejate va avea o persoană de referință (pedagog de recuperare) care va desfășura activități cu acesta în funcție de recomandările din planul personalizat.

În contextul implementării Proiectului „Șanse egale pentru viața în comunitate”, **centrul de zi** pentru persoane adulte cu dizabilități este un serviciu social care prin activitățile realizate răspunde nevoilor individuale specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități, în vederea depășirii situațiilor de dificultate, dezvoltării potențialului personal și prevenirii reinstituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități transferate în cele 4 locuințe protejate.

Persoanele adulte cu dizabilități din cadrul locuințelor protejate înființate vor avea acces și vor beneficia de serviciile oferite în cadrul centrului de zi înființat în comuna Tamași, județul Bacău, în baza unui program bine stabilit, 5 zile/săptămână.

A. ATRIBUȚII

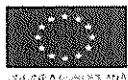
1. Economist (Subactivitatea 3.1, 3.2)

- Asigură realizarea activității financiar-contabile a serviciilor sociale în scopul funcționării optime a acestora cu respectarea reglementărilor legale în vigoare și a procedurilor existente la nivelul DGASPC și al proiectului.
- Asigură gestionarea eficientă a resurselor financiare alocate prin bugetul proiectului pentru funcționarea serviciilor sociale, încadrarea în bugetul alocat;
- Asigură organizarea și gestionarea în mod eficient a bunurilor achiziționate pentru funcționarea serviciilor sociale;
- Recepționează și ajută bunurile și produsele achiziționate pentru funcționarea serviciilor sociale, întocmește bonurile de consum și NIR-ul;
- Întocmește referatele de necesitate și notele de comandă pentru achiziționarea bunurilor și produselor necesare funcționării serviciilor sociale;
- Întocmește și ține la zi documentele privind combustibilul alocat pentru furnizarea serviciilor sociale (ordine de deplasare, FAZ, etc.);
- Întocmește lunar graficul de lucru și pontajele de prezență pentru personalul angajat.

Important:

În legătură cu procesul de recrutare și selecție care face obiectul prezentului anunț, precizăm următoarele:

- în conformitate cu prevederile Secțiunii „Resurse Umane implicate” din Cererea de finanțare a Proiectului „Șanse egale pentru viața în comunitate”, Cod MySms2014+:130548, Expertul recrutat pentru postul de „economist” va coordona și gestiona 2 servicii sociale înființate în cadrul Proiectului menționat: 1. Locuințe



Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySms 2014+:130548

Contract de finanțare nr. POCU/462/4/15/130548

protejate; 2) Centru de zi pentru persoane cu dizabilități, alocarea numărului de ore pe lună, fiind stabilită astfel 42 ore/lună subactivitatea 3.1; 42 ore/lună subactivitatea 3.2.

- Costurile salariale sunt bugetate separat pentru fiecare subactivitate;

B. Dosarul de candidatură va cuprinde în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere-tip anexa nr.1);
- b. curriculum vitae, în format Europass, datat și semnat, în cuprinsul căruia să se menționeze denumirea proiectului și postul vizat de candidat(anexă la anunț).
- c. copie a actului de identitate sau după caz oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii;
- d. copiile documentelor care atestă nivelul studiilor;
- e. copii ale adeverințelor/diplomelor/certificatelor care atestă participarea la diferite forme de specializare/formare continuă;
- f. documente care atestă vechimea în muncă, în specialitatea studiilor absolvite și experiența profesională specifică, după caz, necesară pentru ocuparea postului (de exemplu: copie carnet de muncă, adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc.);
- g. cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează - persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea; cazierul judiciar se va prezenta până cel târziu la termenul limită pentru depunerea dosarelor de candidatură;
- h. certificat de integritate comportamentală eliberat în baza prevederilor Legii nr. 118/2019 (acest document se emite de către Poliție);
- i. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- j. declarație pe propria răspundere privind corectitudinea informațiilor din dosar (anexa nr.2);
- k. declarație de confidențialitate și privind protecția datelor cu caracter personal (anexa nr.3) ;
- l. declarație de disponibilitate privind timpul alocat activităților din cadrul proiectului (anexa nr.4);



Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySmis 2014+:130548

Contract de finanțare nr. POCU/462/4/15/130548

Documentele din dosarul de candidatură prezentate în copie vor fi verificate la depunerea dosarului de către secretarul comisiei de recrutare și selecție prin confruntare cu documentele originale.

Documentele în copie vor fi printate/xeroxate pe o singură parte, semnate de candidat și vor purta mențiunea conform cu originalul.

Lipsa uneia sau a mai multor documente din dosarul depus, nerespectarea cerințelor minime și specifice, depunerea acestora la o altă adresă decât cea indicată în anunț și/sau depășirea termenului limită indicat în anunț, atrag în mod automat respingerea dosarului candidatului.

C. Procesul de recrutare și selecție cuprinde următoarele etape:

1. Selecția dosarelor candidaților

1.1 Depunerea dosarelor candidaților

Dosarele de candidatură se depun personal de către candidați în termen de 5 zile lucrătoare de la însușirea anunțului de recrutare și selecție, la sediul DGASPC Bacău, Aleea Ghiocilor nr.4, Serviciul resurse umane, până la data de 14.11.2022, ora 10.00.

1.2 Evaluarea dosarelor de înscriere – constă în verificarea eligibilității administrative și experiențe profesionale în conformitate cu cerințele menționate în prezentul anunț. După evaluarea cerințelor de conformitate administrativă, se va trece la evaluarea experienței profesionale, pe baza Cv-ului și a celorlalte documente depuse.

Comisia de recrutare și selecție își rezervă dreptul de a solicita pe parcursul evaluării candidaților și alte documente care atestă îndeplinirea cerințelor minime sau specifice.

Comisia va evalua dosarele de înscriere în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor.

1.3 Comunicarea rezultatelor la selecția dosarelor cu mențiunea ADMIS/RESPINS

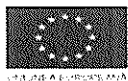
Rezultatele vor fi afișate cu mențiunea "admis" sau "respins", însoțită, după caz, de motivul respingerii, la sediul instituției și pe pagina de internet a instituției, în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la punctul 1.2.

Data și ora susținerii interviului se afișează odată cu rezultatele la selecția dosarelor.

1.4 Depunerea, soluționarea contestațiilor și comunicarea rezultatelor

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, candidații nemulțumiți de rezultat pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, imediat după soluționarea contestațiilor.



Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vulnerabile și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySms 2014+130548

Contract de finanțare nr. FOCL/462/4/15/130548

2. Derularea interviurilor

2.1. Susținerea interviurilor

Candidații care îndeplinesc condițiile de conformitate administrativă, respectiv cerințele generale și minime de selecție sunt invitați să participe la derularea interviului, în vederea verificării cunoștințelor și aptitudinilor specifice postului vizat. Interviul se realizează având ca reper bibliografia anexată, urmărindu-se ca factori de evaluare: *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat de experiența specifică și de postul pentru care candidează – 40%; Abilitățile de comunicare – 25%; Capacitatea de analiză și sinteză – 15%; Motivația și disponibilitatea candidatului – 20%.*

Punctajul minim necesar pentru a fi declarat admis este de 50 de puncte din totalul maxim de 100 de puncte.

În situații excepționale, Comisia poate stabili desfășurarea interviurilor on-line (platforma Google Meet) în baza solicitărilor scrise ale candidaților, transmise cu cel puțin 24 ore înainte de proba interviului

2.2. Comunicarea rezultatelor

Desemnarea candidaților admiși se realizează în urma stabilirii ordinii descrescătoare a punctajelor finale pentru fiecare candidat. Punctajului final pentru fiecare candidat reprezintă media aritmetică a punctajului acordat de fiecare membru al Comisiei de recrutare și selecție. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela care a obținut punctajul cel mai mare la criteriul - *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat*. Rezultatele privind desemnarea candidaților admiși se publică prin afișare la avizierul DGASPC Bacău și pe site-ul DGASPC Bacău în termen de maxim o zi lucrătoare de la finalizarea sesiunii de interviuri, cu mențiunea "admis" sau "respins" și precizarea punctajului obținut

2.3. Depunerea, soluționarea contestațiilor și comunicarea rezultatelor la proba interviului

După afișarea listei cu rezultatele obținute la proba interviului, candidații nemulțumiți de punctajul obținut pot depune contestație cu privire la aceasta, în termen de maxim o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor, la sediul DGASPC, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul DGASPC și prin publicare pe site-ul DGASPC, imediat după soluționarea contestațiilor, cu mențiunea "admis" sau "respins" și precizarea punctajului obținut. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela care a obținut cel mai mare punctaj la criteriul - *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat*.



Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020

Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectivul specific 4.15 Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung

Apel de proiecte: POCU/462/4/15

Beneficiar: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în parteneriat cu UAT Comuna Tamași

Titlu proiectului: „Șanse egale pentru viața în comunitate”

Cod MySms 2014+:130548

Contract de finanțare nr. POCU/462/4/15/130548

Procedura de angajare se va realiza numai după aprobarea de către AMPOCU/OI a notificării prin notă de acceptare conform prevederilor art.7, alin.10 din Contractul de finanțare – Condiții specifice.

Informații suplimentare privind procedura de recrutare și selecție pot fi solicitate prin e-mail la adresa: dgaspcbacau@gmail.com sau proiectpocu130548@gmail.com și la numărul de telefon: 0234585071;

Director General,
Codreanu Cristian

Manager de proiect,
Iliuță Raluca Cornelia

Responsabil resurse umane
Midăuș Anca