



CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU

Cod operator date cu caracter personal: 2092

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BACĂU

Aleea Ghiocilor nr. 4 | Tel: +40 234 585 071 / +40 234 585 073 / +40 234 585 033 / + 40 234 576 970

Cod 600155, România | Fax: +40 234 519 042 / +40 234 511 525, Email: office@dgaspcbacau.ro

Nr. 40080 / 31.03.2023

Transparența veniturilor salariale, la data de 31.03.2023, pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a Hotărârii Consiliului Județean Bacău nr.78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare

1) APARATUL PROPRIU

1.1 funcții contractuale de conducere

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază -lei-
1	Director general	S	II	13300
2	Director general adjunct	S	II	11780
3	Director	S	II	11400
4	Sef serviciu	S	II	9880
5	Sef birou	S	II	8930

1.2 funcții contractuale de execuție

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă - lei-					
				0	1	2	3	4	5
1	expert, inspector de specialitate	S	IA					7501	7689
2	expert, inspector de specialitate	S	I			6541	6868	7040	7216
3	expert, inspector de specialitate	S	II			6112		6578	6743
4	consilier juridic	S	IA						7689
5	consilier juridic	S	I			6542	6868	7040	7216
6	consilier juridic	S	II		5821	6112			
7	referent	SSD	IA				5517		

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă - lei-					
				0	1	2	3	4	5
8	inspector, arhivar	IA	M						5678
9	inspector	I	M			4933	5179	5309	
10	inspector, referent	II	M		4391	4611	4841	4963	
11	sociolog	S	principal					6331	6489
12	asistent social	S	principal				5405	5540	5679
13	asistent social	S	specialist					5173	
14	interpret mimico-gestual - 1/4 normă	S	principal						1403
15	medic -1/2 normă	S	primar						7627
16	psiholog(clinician)	S	practicant			5181	5441	5577	5717
17	terapeut ocupational	S				4614			
18	kinetoterapeut	S	principal						5613
19	kinetoterapeut	S			4394				

- Salariile de bază sunt stabilite conform anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.78/07.05.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare
- Salariile de bază pentru funcțiile : *asistent social, psiholog, kinetoterapeut, medic ,sociolog, interpret mimico-gestual și terapeut ocupational* sunt stabilite în conformitate cu prevederile Anexei II, cap.I, Pct.3.1, 3,2 și 3.3 și ale Paragrafului 2, pct.5¹ de la Nota din Anexa II, Capitolul I din Legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile art. I. alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

2) ASISTENTĂ SOCIALĂ

2.1 funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază -lei-
1	sef centru	S	II	6750
2	sef complex	S	II	6750
3	coordonator personal de specialitate	S	II	5417

2.2. funcții contractuale de execuție

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	art terapeut	M	principal					4677	
2.	art terapeut	M						4556	
3.	asistent medical	PL	principal			4403		4739	4858
4.	asistent medical	PL				4346	4563	4677	4794
5.	asistent social	S	principal				5405	5540	5679
6.	asistent social	S	specialist			4807		5173	
7.	asistent social	S	practicant		4486	4710			
8.	asistent social	S	debutant						4918
9.	educator	S	principal				4893	5015	5140
10.	educator	S						4873	4995
11.	educator	PL	principal					4739	4857
12.	educator	PL					4563		
13.	educator	M	principal			4346	4484	4655	4772
14.	educator	M				4170	4379	4487	4599
15.	infirmiera	M/G			3710	3838	3956	4129	4233
16.	ingrijitoare	M/G			3139	3251	3439	3520	3608
17.	instructor de ergoterapie	M	principal						4772
18.	instructor de ergoterapie	M				4233		4487	4600
19.	kinetoterapeut	S	principal				5342	5476	5613
20.	kinetoterapeut	S			4394	4614	4845	4966	5090
21.	logoped	S	principal				5342		5613
22.	masor	M				4051			4608
23.	mediator social	M			4031	4233			4670
24.	pedagog de recuperare	PL	principal			4403		4739	4857
25.	pedagog de recuperare	PL				4346		4677	4794
26.	pedagog de recuperare	M	principal			4326	4543	4656	4772
27.	pedagog de recuperare	M			3971	4170	4378	4488	4600
28.	profesor CFM	S							5090
29.	psiholog	S	practicant				5309		5188
30.	psiholog	S	principal						5679
31.	psiholog (clinician)	S	principal						6247
32.	psiholog (clinician)	S	specialist					5690	5832
33.	psiholog (clinician)	S	practicant			5181	5441	5577	5717
34.	spălătoreasă						3435	3520	3608
35.	terapeut ocupational	S	principal			5088			5613
36.	terapeut ocupational	S				5614	4845	4966	5090

2.2 asistenți maternali profesioniști

Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	GRADAȚIA DE VECHIME	salariu de bază
asistent maternal profesionist	M/G		0	3000
			1	3000
			2	3000
			3	3129
			4	3207
			5	3287

- 1) Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile Pct.3.1, 3,2 și 3.3, și ale Paragrafului 2, pct.5¹ de la Nota din Anexa II, Capitolul I din Legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile art. I. alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

2) ADMINISTRATIV

Nr. crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1	administrator	M	I					4556	4602
2	administrator	M	II						4420
3	ingrijitor	M/G			3172	3330		3584	3674
4	magaziner	G/M			4018	4233	4445		4451
5	muncitor calificat	G/M	I		4346		4563	4678	4794
6	muncitor calificat	G/M	II						4670
7	muncitor calificat	G/M	III			4075	4279	4386	4496
8	muncitor calificat	G/M	IV		3816	4007		4312	4420
9	muncitor necalificat	G/M	I			3000			3156
10	paznic	G/M				3315		3455	3539
11	portar	G/M							3539
12	referent de specialitate	S	I		4903			5540	5377
13	referent de specialitate	S	II			4783	5047	5173	
14	referent de specialitate	S	III				4946		
15	referent	M	IA						4684
16	referent	M	I					4527	
17	referent	M	II		4031				
18	sofer	M/G	I				4563	4565	4740

- 1) Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile Anexei VIII, pct.B și C din Legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile art. I. alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Începând cu 01 ianuarie 2023, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore /lună, s-a avut în vedere acordarea salariului minim brut pe țară, în sumă de **3000 lei**, fără a include sporuri și alte adaosuri, așa cum prevede **Hotărârea Guvernului nr.1447/2022** privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

TRANȘELE DE VECHIME ÎN MUNCĂ, în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 (de la 3 ani la 5 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 (de la 5 ani la 10 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 (de la 10 ani la 15 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 (de la 15 ani la 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 (de peste 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

Pentru funcțiile de conducere gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă în salariul de bază, la nivel maxim.

Alte drepturi acordate personalului plătit din fonduri publice

Sporurile pentru condițiile de muncă se acordă potrivit prevederilor Anexei II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexei nr. 9 din Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II din Legea-cadru nr.153/2017, ale Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", ale Anexelor nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul D.G.A.S.P.C. Bacău, înregistrat la I.T.M. Bacău sub nr.1696/14.06.2022, modificat prin Actul adițional nr.2/28.02.2023 înregistrat la I.T.M. Bacău sub nr. 1885/02.03.2023 și ale art. I. alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Nr.crt.	Categoria de spor care se acordă	Bază legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariului de bază acordat pentru luna decembrie 2018	observații
1	Spor pentru condiții deosebit de periculoase	1) art.14, lit.a), Cap.II, Anexa II, din din Legea cadru nr. 153/2017 2) pct.I, lit.A-D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018 3)Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022,cu modificările ulterioare; 4) prevederile ART.I, alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022	între 25 și 50	
2	Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc	1)art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017 2) pct.I, lit.A-D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018 3)Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022, .cu modificările ulterioare; 4) prevederile ART.I, alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022	15	Notă : nu se acordă cumulativ celeiași persoane
3	sporului pentru condiții deosebit de periculoase sau vătămătoare	1)art.1,alin.1, lit I, Capitolul II, Anexa VIII, din din Legea cadru nr. 153/2017 și a Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 2) prevederile ART.I, alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022	10	

4	spor pentru munca de noapte	art.20 , Secțiunea a 3-a, Capitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art.125 din Codul muncii	25	Notă : beneficiază de această categorie de sporuri numai în măsura în care programul de lucru corespunde criteriilor de acordare acestor tipuri de sporuri și sunt determinate conform prevederilor art.38, alin(3) lit ."h" din Legea cadru nr.153/2017
5	spor pentru asigurarea continuității în zilele de repaus săptămânal , de sărbători legale și în celelalte zile , în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru	art.2, alin(1), Cap. II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	15	
6	spor pentru activitate în două ture în sistem 12 cu 24	1) art. 1, Anexa II, Capitolul II, din Legea-cadru nr. 153/2017 2) prevederile ART.I, alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022	15	

Sporurile de condiții nu se acordă cumulativ aceleiași persoane.

Cuantumul sporului de condiții este rezultatul cotei procentuale aplicată salariului de bază, în plată, acordat pentru luna decembrie 2018 .

- **Pentru asistenții maternali profesioniști**

Nr.crt.	Denumirea sporurilor care se acordă :	Baza legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariul de bază acordat pentru luna decembrie 2018
1	spor pentru asigurarea continuității în muncă	1) art.14, lit.g) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. VI din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022; 4) prevederile ART.I, alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022	7,5
2	spor pentru al II -lea copil dat în plasament	1)art.14, lit.f), Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017 2)pct. V, lit E din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022; 4) prevederile ART.I, alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022	15
3	spor perioada plasamentului pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament	1)art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017 2) pct. I, lit. D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022; 4) prevederile ART.I, alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022	25

- Salariații care exercită activitatea de **control financiar preventiv** beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017
- Salariații care desfășoară activități în **echipele de proiecte** finanțate din fonduri europene nerambursabile, nominalizați potrivit art.16 alin.(1) din Legea -cadru 153/201, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:
 - a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
 - b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
 - c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
 - d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
 - e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Bacău, conform prevederilor art. 11, alin.(4) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli .

- membrii și secretarul **Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă** au dreptul la o indemnizație lunară de 1% pe ședință, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform prevederilor pct.1 din Încheierea nr. VI.36 din 27.04.2015 pronunțată de către Comisia de soluționare a contestațiilor a Curții de Conturi a României, coroborat cu prevederile art.17, alin(1) din OUG nr.35/2009.
- membrii **Comisiei pentru protecția copilului**, precum și secretarul acesteia , desemnați în baza prevederilor Hotărârii nr.502/2017 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului au dreptul la o indemnizație de ședință al cărei quantum nu poate depăși 1% din indemnizația președintelui consiliului județean.
- Salariații care sunt încadrați într-un grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86. alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare,, în conformitate cu cerificatul de încadrare în grad de handicap, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de **15%** din salariul de bază , prevăzut la art.22 din Legea-cadru nr.153/2017.
- **SE ACORDĂ vouchere de vacanță**, sub formă de vouchere pe suport electronic, în quantum de **1450 lei /salariat** în conformitate cu prevederile art.1, alin. 2 din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile O.U.G. nr. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- **SE ACORDĂ indemnizație de hrană**, în quantum brut de 347 lei/ lunar, conform prevederilor art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 coroborat cu prevederile ART.I, alin.(7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

DIRECTOR GENERAL
CODREANU CRISTIAN



DIRECTOR
ENE MIHAI DANIEL



ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE
MICLĂUȘ ANCA



Întocmit
Grosu Gabriela

