



CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU

Cod operator date cu caracter personal: 2092

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BACĂU

Aleea Ghiocailor nr. 4 | Tel: +40 234 585 071 / +40 234 585 073 / +40 234 585 033 / + 40 234 576 970
Cod 600155, România | Fax: +40 234 519 042 / +40 234 511 525, Email: office@dgaspcbacau.ro

Nr 42464 / 28.03.2024

Transparența veniturilor salariale, la data de 31.03.2024, pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.3/31.01.2024 pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bacău nr.78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare

1) APARATUL PROPRIU

1.1 funcții contractuale de conducere

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază -lei-
1	Director general	S	II	15000
2	Director general adjunct	S	II	13400
3	Director	S	II	13400
4	Sef serviciu	S	II	11400
5	Sef birou*	S	II	10400

*Potrivit art.X din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare, "Prin derogare de la prevederile art.XVIII și art. XIX din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, până la finalizarea măsurilor prevăzute la alin.(6) al art.XVIII din Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare, dar nu mai târziu de 30 iunie 2024, funcțiile de conducere de șef birou pot fi exercitate cu caracter temporar"

1.2 funcții contractuale de execuție

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă - lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	expert, inspector de specialitate	S	IA					8990	9214
2.	expert, inspector de specialitate	S	I				8296	8504	8716
3.	expert, inspector de specialitate	S	II			7450	7822	8018	8218
4.	consilier juridic	S	IA						9214
5.	consilier juridic	S	I				8296	8504	8716
6.	consilier juridic	S	II			7450			
7.	consilier juridic	S	debutant						7720
8.	referent	SSD	IA				6993		

nr.crt	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă - lei-					
				0	1	2	3	4	5
9.	inspector, arhivar	IA	M						7222
10.	inspector	I	M			6321	6637	6803	6973
11.	inspector, referent	II	M			5870	6163	6317	
12.	îngrijitor		M/G						4732
13.	asistent social	S	principal				6082	6234	6390
14.	asistent social	S	specialist					5821	
15.	asistent social	S	debutant			5299			
16.	interpret mimico-gestual - 1/4 normă	S	principal						1579
17.	medic -1/2 normă	S	primar						8314
18.	psiholog(clinician)	S	practicant			5829	6120	6273	6431
19.	Sociolog	S	principal					7811	8006
20.	kinetoterapeut	S	principal						6315
21.	kinetoterapeut	S				5190			

- 1) Salariile de bază sunt stabilite conform Anexei nr.3 din Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.3/31.01.2024 pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bacău nr.78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare.
- 2) Salariile de bază pentru funcțiile : *asistent social, psiholog, kinetoterapeut, și interpret mimico-gestual* sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.I, alin.(2) și al Anexei nr.II și ale Paragrafului 2, pct.5¹ de la Nota din Anexa II, Capitolul I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugerară.
- 3) Salariile de bază pentru funcțiile *medic și sociolog* sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.I, alin.(2) și al Anexei nr.I, pct.a.4 și pct. b.4 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugerară

2) ASISTENTĂ SOCIALĂ

2.1 funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază -lei-
1	sef centru	S	II	7594
2	sef complex	S	II	7594
3	coordonator personal de specialitate	S	II	6094

2.2. funcții contractuale de execuție

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	art terapeut	M	principal						5393
2.	art terapeut	M							5253
3.	asistent medical	PL	principal			4953		5331	5464
4.	asistent medical	PL				4889	5133	5261	5393
5.	asistent social	S	principal				6082	6234	6390
6.	asistent social	S	specialist			5409		5821	
7.	asistent social	S	practicant	4695	5047	5259	5564		
8.	asistent social	S	debutant			5016	5267		5534
9.	educator	S	principal				5504	5642	5783
10.	educator	S						5494	5631
11.	educator	PL	principal			4953		5331	5464
12.	educator	PL					5133	5261	
13.	educator	M	principal			4889	5133	5261	5393
14.	educator	M				4762	5000	5125	5253
15.	infirmiera	G			4394	4509	4734	4852	4973
16.	ingrijitoare	G			3763	3951		4253	4359
17.	instructor de ergoterapie	M	principal				5133		5393
18.	instructor de ergoterapie	M				4762	5000	5125	5253
19.	kinetoterapeut	S	principal			5725	6011	6161	6315
20.	kinetoterapeut	S		4598	4943	5190	5450	5586	5726
21.	logoped	S	principal					6161	6315
22.	masor	M				4699			5183
23.	mediator social	M			4535	4762			5253
24.	pedagog de recuperare	PL	principal				5201	5331	5464
25.	pedagog de recuperare	PL					5133	5261	5393
26.	pedagog de recuperare	M	principal			4889	5133	5261	5393
27.	pedagog de recuperare	M		4219	4535	4762	5000	5125	5253
28.	psiholog	S	practicant					5703	5846
29.	psiholog	S	principal						6390
30.	psiholog (clinician)	S	principal						7029
31.	psiholog (clinician)	S	specialist					6403	6564
32.	psiholog (clinician)	S	practicant			5829	6120	6273	6431
33.	sociolog	S	principal						8006
34.	spălătoreasă						4149	4253	4359
35.	terapeut ocupational	S	principal				6011		6315
36.	terapeut ocupational	S		4598	4943	5190		5586	5726
37.	terapeut ocupational	S	debutant						5534

2.2 asistenți maternali profesioniști/ asistenți personali profesioniști

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./ Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	asistent maternal profesionist	M/G		3500	3763	3951	4149	4253	4359
2.	asistent personal profesionist	M/G		3500	3763	3951	4149	4253	4359

- 1) Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.I, alin.(2) și al Anexei nr.II și ale Paragrafului 2, pct.5[^]1 de la Nota din Anexa II, Capitolul I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugerară

2) ADMINISTRATIV

Nr. crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDI I	Gr./Tr	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1	administrator	M	I			4656			5137
2	administrator	M	II						4862
3	ingrijitor	M/G				3663		3942	4041
4	magaziner	G/M					4890	5012	5137
5	muncitor calificat	G/M	I				5019		5273
6	muncitor calificat	G/M	II						5137
7	muncitor calificat	G/M	III			4483	4707	4825	4946
8	muncitor calificat	G/M	IV		4198	4408		4743	4862
9	muncitor necalificat	G/M	I						3630
10	paznic	G/M				3663	3847	3942	4041
11	portar	G/M							4041
12	referent de specialitate	S	I		5393	6229			6247
13	referent de specialitate	S	II					5690	
14	referent de specialitate	S	III					5577	
15	referent de specialitate	S	debutant					5690	
16	referent	M	IA						5410
17	referent	M	I					5145	
18	sofer	M/G	I			4781	5019	5145	5273

- 1) Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile Anexei VIII, pct.B și C din Legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile Art.I, alin.(6) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugerară

TRANȘELE DE VECHIME ÎN MUNCĂ, în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 (de la 3 ani la 5 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 (de la 5 ani la 10 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 (de la 10 ani la 15 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 (de la 15 ani la 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 (de peste 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

Pentru funcțiile de conducere gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă în salariul de bază, la nivel maxim.

Alte drepturi acordate personalului plătit din fonduri publice

Sporurile pentru condițiile de muncă se acordă potrivit prevederilor Anexei II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexei nr. 9 din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017, ale Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a asocetuii pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", ale prevederilor Anexei nr. 2 și Anexei nr. 6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022 aplicabil personalului salariat din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, modificat prin Actul adițional nr. 6/19.01.2024 înregistrat la I.T.M. Bacău sub nr. 2137/23.01.2024 și ale Art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

Nr.crt.	Categoria de spor care se acordă	Bază legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariului de bază acordat pentru luna decembrie 2018	observații
1	Spor pentru condiții deosebit de periculoase	1) art.14, lit.a), Cap.II, Anexa II, din din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I, lit.A-D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022,cu modificările ulterioare; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	între 25 și 50	Notă : nu se acordă cumulat aceiași persoane
2	Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc	1) art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I, lit.A-D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022, cu modificările ulterioare; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	15	

3	Sporu pentru condiții deosebit de periculoase sau vătămătoare	1) art.1,alin.1, lit I, Capitolul II, Anexa VIII, din din Legea cadru nr. 153/2017 și a Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 2) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscal, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	10	
4	Spor pentru munca de noapte	art.20 , Secțiunea a 3-a, Capitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art.125 din Codul muncii	25	Notă : beneficiază de această categorie de sporuri numai în măsura în care programul de lucru corespunde criteriilor de acordare acestor tipuri de sporuri și sunt determinate conform prevederilor art.38, alin(3) lit ."h" din Legea cadru nr.153/2017
5	Spor pentru asigurarea continuității în zilele de repaus săptămânal , de sărbători legale și în celelalte zile , în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru	art.2, alin(1), Cap. II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	15	
6	spor pentru activitate în două ture în sistem 12 cu 24	1) art. 1, Anexa II, Capitolul II, din Legea-cadru nr. 153/2017; 2) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscal, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	15	

Sporurile de condiții nu se acordă cumulat aceleiași persoane.

Quantumul sporului de condiții este rezultatul cotei procentuale aplicată salariului de bază, în plată, acordat pentru luna decembrie 2018 .

- **Pentru asistenții maternali profesioniști**

Nr.crt.	Denumirea sporurilor care se acordă :	Baza legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariul de bază acordat pentru luna decembrie 2018
1	spor pentru asigurarea continuității în muncă	1) art.14, lit.g) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. VI din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022, cu modificările ulterioare; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscal, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	7,5

2	spor pentru al II -lea copil dat în plasament	1) art.14, lit.f), Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. V, lit E din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022, cu modificările ulterioare; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	15
3	spor pentru perioada plasamentului pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament	1) art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. I, lit. D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022, cu modificările ulterioare; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	25

- **Pentru asistenții personali profesioniști**

Nr.crt.	Denumirea sporurilor care se acordă :	Baza legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariul de bază acordat pentru luna decembrie 2018
1	spor pentru perioada în care are în îngrijire o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat	1) art.14, alin.(1), lit a) de la Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I,lit..F.,din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022 cu modificările ulterioare; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	15
2	spor pentru perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat	1) art.14, alin.(1), lit a) de la Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I,lit..G.,din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022 cu modificările ulterioare; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	15
3	spor spor pentru perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal	1) art.14, alin.(1), lit a) de la Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I,lit..B,alin.(1),din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 1696/14.06.2022 cu modificările ulterioare; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	25

- Salariații care exercită activitatea de **control financiar preventiv** beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017
- Salariații care desfășoară activități în **echipele de proiecte** finanțate din fonduri europene nerambursabile, nominalizați potrivit art.16 alin.(1) din Legea -cadru 153/201, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Bacău, conform prevederilor art. 11, alin.(4) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- membrii și secretarul **Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă** au dreptul la o indemnizație lunară de 1% pe ședință, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform prevederilor pct.1 din Încheierea nr. VI.36 din 27.04.2015 pronunțată de către Comisia de soluționare a contestațiilor a Curții de Conturi a României, coroborat cu prevederile art.17, alin(1) din OUG nr.35/2009.
- membrii **Comisiei pentru protecția copilului**, precum și secretarul acesteia, desemnați în baza prevederilor Hotărârii nr.502/2017 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului au dreptul la o indemnizație de ședință al cărei cuantum nu poate depăși 1% din indemnizația președintelui consiliului județean.
- Salariații care sunt încadrați într-un grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86. alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art.22 din Legea-cadru nr.153/2017.
- **SE VOR ACORDA vouchere de vacanță**, tuturor salariaților ale căror salarii nete sunt de până la 8.000 lei, sub formă de vouchere pe suport electronic, în cuantum de **1600 lei /salarizat** în conformitate cu prevederile art.1, alin. 2 din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile ART.XXIV din Legea nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității a României pe termen lung
- **SE ACORDĂ indemnizație de hrană**, în cuantum brut de **347 lei/ lunar**, tuturor salariaților ale căror salarii nete sunt de până la 8.000 lei, conform prevederilor art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 coroborat cu prevederile ART.XXVI,pct.1 din Legea nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității a României pe termen lung.

DIRECTOR GENERAL
ALBUȚ ALEXANDRA



DIRECTOR
ENE MIHAIL DANIEL

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE
CODREANU CRISTIAN

Întocmit
Grosu Gabriela