



CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU

Cod operator date cu caracter personal: 2092

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BACĂU

Aleea Ghiocailor nr. 4

Tel: +40 234 585 071 / +40 234 585 073 / +40 234 585 033 / + 40 234 576 970

Cod 600155, România

Fax: +40 234 519 042 / +40 234 511 525, Email: office@dgaspcbacau.ro

Nr. 116343/24.09.2024

Transparența veniturilor salariale, la data de 30.09.2024, pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale Anexei nr. 2 din Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.3/31.01.2024 pentru modificarea H.C.J. Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare

1) APARATUL PROPRIU

1.1 funcții contractuale de conducere

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază -lei-
1	Director general	S	II	15000
2	Director general adjunct	S	II	13400
3	Director	S	II	13400
4	Sef serviciu	S	II	11400

1.2 funcții contractuale de execuție

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă - lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	expert, inspector de specialitate	S	IA				8770	8990	9214
2.	expert, inspector de specialitate	S	I			7901	8296	8504	8716
3.	expert, inspector de specialitate	S	II						8218
4.	consilier juridic	S	IA				8770	8990	9214
5.	consilier juridic	S	I			7901			
6.	consilier juridic	S	II						8218
7.	referent	SSD	IA				6993		
8.	inspector, arhivar	IA	M			6247	6874	7046	7222
9.	inspector	I	M			6321			
10.	inspector, referent	II	M				6163	6317	
11.	îngrijitor		M/G						4732
12.	asistent social	S	principal				6486	6648	6814

nr.cr	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă - lei-					
				0	1	2	3	4	5
13.	asistent social	S	practicant			5653			
14.	interpret mimico-gestual - 1/4 normă	S	principal						1684
15.	medic -1/2 normă	S	primar						8618
16.	psiholog(clinician)	S	practicant			6218	6530	6692	6860
17.	Sociolog	S	principal					8489	8701
18.	kinetoterapeut	S	principal						6736
19.	kinetoterapeut	S				5536			

- 1) Salariile de bază sunt stabilite conform Anexei nr.2 din Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.3/31.01.2024 pentru modificarea H.C.J. Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare.
- 2) Salariile de bază pentru funcțiile : *asistent social, psiholog, kinetoterapeut, și interpret mimico-gestual* sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.I, alin.(2), ale Anexei nr.2 și ale Paragrafului 2, pct.5¹ de la Nota din Anexa nr.1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugerară.
- 3) Salariile de bază pentru funcțiile *medic și sociolog* sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.I, alin.(2) și al Anexei nr.1, pct.a.4 și pct. b.4 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activate bugerară

2) ASISTENTĂ SOCIALĂ

2.1 funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază -lei-
1	sef centru	S	II	8100
2	sef complex	S	II	8100
3	șef rețea	S	II	8100
4	coordonator personal de specialitate	S	II	6500

2.2. funcții contractuale de execuție

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	art terapeut	M	principal						5753
2.	asistent medical	PL	principal			5283	5547	5686	5828
3.	asistent medical	PL				5215		5613	5753
4.	asistent social	S	principal				6486	6648	6814
5.	asistent social	S	specialist			5769	6057		
6.	asistent social	S	practicant	5008		5653			6236
7.	asistent social	S	debutant				5619		5903
8.	consilier juridic	S	II					8018	
9.	educator	S	principal					6019	6169
10.	educator	S					5717		6007
11.	educator	PL	principal				5547	5686	5828
12.	educator	PL					5476		
13.	educator	M	principal			5215	5476	5613	5753
14.	educator	M					5334	5467	5604
15.	infirmiera	G		4260	4580	4809	5049	5175	5304
16.	ingrijitoare	G				4007		4312	4420
17.	instructor de ergoterapie	M	principal					5613	5753
18.	instructor de ergoterapie	M				5080	5334		5604
19.	kinetoterapeut	S	principal			6107	6412	6572	6736
20.	kinetoterapeut	S		4904	5272	5536	5813		6107
21.	logoped	S	principal					6572	6736
22.	masor	M	principal			5080			5604
23.	mediator social	M	principal		4967	5217			5753
24.	mediator social	M							5604
25.	pedagog de recuperare	PL	principal				5547	5686	5828
26.	pedagog de recuperare	PL							5753
27.	pedagog de recuperare	M	principal			5215	5476	5613	5753
28.	pedagog de recuperare	M		4500	4838	5080	5334	5467	5604
29.	psiholog	S	practicant					6084	6236
30.	psiholog	S	principal						6814
31.	psiholog (clinician)	S	principal					7313	7495
32.	psiholog (clinician)	S	specialist				6663	6829	6999
33.	psiholog (clinician)	S	practicant			6218	6530	6692	6860
34.	sociolog	S	principal						8701
35.	spălătoreasă						4207	4312	4420
36.	terapeut ocupational	S	principal			6107	6412	6572	6736
37.	terapeut ocupational	S		4904	5272	5536			6107

2.2 asistenți maternali profesioniști/ asistenți personali profesioniști

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./ Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	asistent maternal profesionist	M/G		3700*	3816	4007	4207	4312	4420
2.	asistent personal profesionist	M/G		3700*	3816	4007	4207	4312	4420

*Salariu conform art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 598 din 6 iunie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

- 1) Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.I, alin.(2), ale Anexei nr.2 și ale Paragrafului 2, pct.5[^]1 de la Nota din Anexa nr.1, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugerară
- 2) Salariul de bază pentru funcția : *consilier juridic* este stabilit conform Anexei nr.2 din Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.3/31.01.2024 pentru modificarea H.C.J. Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare.

3) ADMINISTRATIV

Nr. crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDI I		salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	administrator	M	I			5291			5838
2.	ingrijitor	M/G				4162		4480	4593
3.	magaziner	G/M					5292	5695	5838
4.	muncitor calificat	G/M	I				5704		5993
5.	muncitor calificat	G/M	II			5291	5558	5695	5838
6.	muncitor calificat	G/M	III					5483	5620
7.	muncitor calificat	G/M	IV		4770	5009			5525
8.	muncitor necalificat	G/M	I						4125
9.	paznic	G/M				4163	4371	4480	4593
10.	portar	G/M							4593
11.	referent de specialitate	S	I		6128	6435		6925	7099
12.	referent de specialitate	S	II					6466	
13.	referent de specialitate	S	III					6338	
14.	referent	M	IA						6148
15.	referent	M	I					5846	
16.	referent	M	II		5486				
17.	sofer	M/G	I			5433	5703	5846	5993

- 1) Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile Anexei VIII, pct.B și C din Legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile Art.I, alin.(6) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugerară

TRANȘELE DE VECHIME ÎN MUNCĂ, în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 (de la 3 ani la 5 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 (de la 5 ani la 10 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 (de la 10 ani la 15 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 (de la 15 ani la 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 (de peste 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

Pentru funcțiile de conducere gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă în salariul de bază, la nivel maxim.

Alte drepturi acordate personalului plătit din fonduri publice

Sporurile pentru condițiile de muncă se acordă potrivit prevederilor Anexei II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; Anexei nr. 9 din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017, ale Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a asocetuii pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", ale prevederilor Anexei nr. 2 și Anexei nr. 6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 aplicabil personalului salariat din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău și ale Art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

Nr.crt.	Categoria de spor care se acordă	Bază legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariului de bază acordat pentru luna decembrie 2018	observații
1	Spor pentru condiții deosebit de periculoase	<ol style="list-style-type: none"> 1) art.14, lit.a), Cap.II, Anexa II, din din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I, lit.A-D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene 	între 25 și 50	Notă : nu se acordă cumulat aceleiași persoane
2	Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc	<ol style="list-style-type: none"> 1) art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I, lit.A-D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene 	15	

3	Spor pentru condiții deosebit de periculoase sau vătămătoare	1) art.1,alin.1, lit I, Capitolul II, Anexa VIII, din din Legea cadru nr. 153/2017 și a Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 2) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	10	
4	Spor pentru munca de noapte	art.20 , Secțiunea a 3-a, Capitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art.125 din Codul muncii	25	Notă : beneficiază de această categorie de sporuri numai în măsura în care programul de lucru corespunde criteriilor de acordare acestor tipuri de sporuri și sunt determinate conform prevederilor art.38, alin(3) lit ."h" din Legea cadru nr.153/2017
5	Spor pentru asigurarea continuității în zilele de repaus săptămânal , de sărbători legale și în celelalte zile , în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru	art.2, alin(1), Cap. II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	15	
6	spor pentru activitate în două ture în sistem 12 cu 24	1) art. 1, Anexa II, Capitolul II, din Legea-cadru nr. 153/2017; 2) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	15	

Sporurile de condiții nu se acordă cumulativ aceleiași persoane.

Cuantumul sporului de condiții este rezultatul cotei procentuale aplicată salariului de bază, în plată, acordat pentru luna decembrie 2018 .

- **Pentru asistenții maternali profesioniști**

Nr.crt.	Denumirea sporurilor care se acordă :	Baza legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariului de bază acordat pentru luna decembrie 2018
1	spor pentru asigurarea continuității în muncă	1) art.14, lit.g) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. VI din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	7,5
2	spor pentru al II -lea copil dat în plasament	1) art.14, lit.f), Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. V, lit E din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 ; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	15

3	spor pentru perioada plasamentului pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament	1) art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. I, lit. D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 ; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	25
---	---	---	----

- **Pentru asistenții personali profesioniști**

Nr.crt.	Denumirea sporurilor care se acordă :	Baza legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariul de bază acordat pentru luna decembrie 2018
1	spor pentru perioada în care are în îngrijire o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat	1) art.14, alin.(1), lit a) de la Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I,lit..F.,din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 ; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	15
2	spor pentru perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat	1) art.14, alin.(1), lit a) de la Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I,lit..G.,din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 ; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	15
3	spor spor pentru perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal	1) art.14, alin.(1), lit a) de la Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I,lit..B,alin.(1),din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 ; 4) Art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	25

- Salariații care exercită activitatea de **control financiar preventiv** beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017
- Salariații care desfășoară activități în **echipele de proiecte** finanțate din fonduri europene nerambursabile, nominalizați potrivit art.16 alin.(1) din Legea -cadru 153/201, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:
 - a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
 - b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
 - c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
 - d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
 - e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Bacău, conform prevederilor art. 11, alin.(4) din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli .

- membrii și secretarul **Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă** au dreptul la o indemnizație lunară de 1% pe ședință, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform prevederilor pct.1 din Încheierea nr. VI.36 din 27.04.2015 pronunțată de către Comisia de soluționare a contestațiilor a Curții de Conturi a României, coroborat cu prevederile art.17, alin(1) din OUG nr.35/2009.
- membrii **Comisiei pentru protecția copilului**, precum și secretarul acestora, desemnați în baza prevederilor Hotărârii nr.1336/2022 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului au dreptul la o indemnizație de ședință al cărei cuantum nu poate depăși 1% din indemnizația președintelui consiliului județean.
- Membrii **comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor**, precum și secretarul acestora, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiilor de concurs precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarul acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.30 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022
- Salariații care sunt încadrați într-un grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86. alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art.22 din Legea-cadru nr.153/2017.
- **Vouchere de vacanță**, tuturor salariaților ale căror salarii nete sunt de până la 8.000 lei, sub formă de vouchere pe suport electronic, în cuantum de **1600 lei /salarizat** în conformitate cu prevederile art.1, alin. 2 din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile ART.XXIV din Legea nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității a României pe termen lung
- SE ACORDĂ **indemnizație de hrană**, în cuantum brut de **347 lei/ lunar**, tuturor salariaților ale căror salarii nete sunt de până la 8.000 lei, conform prevederilor art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 coroborat cu prevederile ART.XXVI,pct.1 din Legea nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității a României pe termen lung.

DIRECTOR GENERAL
ALBUȚ ALEXANDRA



DIRECTOR
ENE MIHAI DANIEL

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE
CODREANU CRISTIAN

Întocmit
Grosu Gabriela