



Nr 41595 / 26.03.2026

Transparența veniturilor salariale, la data de 31.03.2026,

pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Anexei nr. 2 din Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.3/31.01.2024 pentru modificarea II.C.J. Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare

1) APARATUL PROPRIU**1.1 funcții contractuale de conducere**

| nr.crl. | Denumire funcție | NIVEL STUDII | Gr./Tr. | salariu de bază -lei- |
|---------|--------------------------|--------------|---------|-----------------------|
| 1 | Director general | S | II | 15000 |
| 2 | Director general adjunct | S | II | 13400 |
| 3 | Director | S | II | 13400 |
| 4 | Șef serviciu | S | II | 11400 |

1.2 funcții contractuale de execuție

| nr.crt. | Denumire funcție | NIVEL STUDII | Gr./Tr. | salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă - lei- | | | | | |
|---------|-----------------------------------|--------------|-----------|--|---|------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | expert, inspector de specialitate | S | IA | | | | 8770 | 8990 | 9214 |
| 2. | expert, inspector de specialitate | S | I | | | | 8296 | 8504 | 8716 |
| 3. | expert, inspector de specialitate | S | II | | | | | | 8218 |
| 4. | consilier juridic | S | IA | | | | 8770 | | 9214 |
| 5. | consilier juridic | S | I | | | 7901 | 8296 | | |
| 6. | consilier juridic | S | II | | | | | | 8218 |
| 7. | inspector, arhivar | M | IA | | | | 6874 | | 7222 |
| 8. | inspector | M | I | | | 6321 | | 6803 | |
| 9. | inspector, referent | M | II | | | | | 6317 | |
| 10. | îngrijitor | M/G | | | | | | | 4732 |
| 11. | asistent social | S | principal | | | | | 6648 | 6814 |

| nr.cr | Denumire funcție | NIVEL STUDII | Gr./Tr. | salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă - lei- | | | | | |
|-------|--------------------------------------|--------------|------------|--|------|------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12. | asistent social | S | practicant | | | 5653 | | | |
| 13 | interpret mimico-gestual - 1/4 normă | S | principal | | | | | | 1684 |
| 14. | medic -1/2 normă | S | primar | | | | | | 8618 |
| 15. | psiholog(clinician) | S | practicant | 5509 | | 6218 | 6530 | 6692 | 6860 |
| 16. | Sociolog | S | principal | | | | | | 8701 |
| 17. | kinetoterapeut | S | principal | | 6107 | | | | 6736 |
| 18. | terapeut ocupațional | S | principal | | | 6107 | | | |

- Salariile de bază sunt stabilite conform Anexei nr.2 din Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.3/31.01.2024 pentru modificarea H.C.J. Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare.
- Salariile de bază pentru funcțiile *asistent social, psiholog, kinetoterapeut, medic, sociolog, interpret mimico gestual și terapeut ocupațional* sunt stabilite în conformitate cu prevederile Anexei II și ale Paragrafului 2, pct.5[^]1 de la Nota din Anexa II, Capitolul I din Legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile Art.I,alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

Notă:

Potrivit prevederilor Art XVI alin.(1)și (3) din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal- bugetare cu modificările și completările ulterioare cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care persoana ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

2) ASISTENTĂ SOCIALĂ

2.1 funcții contractuale de conducere

| Nr. crt. | Denumire funcție | NIVEL STUDII | Gr./Tr. | salariu de bază -lei- |
|----------|--------------------------------------|--------------|---------|-----------------------|
| 1 | șef centru | S | II | 8100 |
| 2 | șef complex | S | II | 8100 |
| 3 | șef rețea | S | II | 8100 |
| 4 | coordonator personal de specialitate | S | II | 6500 |

2.2. funcții contractuale de execuție

| nr.crt. | Denumire funcție | NIVEL STUDII | Gr./Tr. | salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei- | | | | | |
|---------|---|-----------------|------------|---|------|-------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | art terapeut | M | principal | | | | | | 5753 |
| 2. | asistent medical balneofizioterapeut | PL | principal | | | | | | 5604 |
| 3. | asistent medical | PL | principal | | | | 5547 | 5686 | 5828 |
| 4. | asistent medical | PL | | | 4967 | 5215 | 5476 | 5613 | 5753 |
| 5. | asistent social | S | principal | | | | 6486 | 6648 | 6814 |
| 6. | asistent social | S | specialist | | | 5769 | | 6208 | |
| 7. | asistent social | S | practicant | | 5384 | 5653 | 5936 | 6084 | 6236 |
| 8. | asistent social | S | debutant | 4740 | | | | | |
| 9. | consilier juridic | S | II | | | | | 8018 | |
| 10. | educator | S | principal | | | | | 6019 | 6169 |
| 11. | educator | S | | | | | 5717 | 5860 | 6007 |
| 12. | educator | PL | principal | | | | 5547 | 5686 | 5828 |
| 13. | educator | PL | | | | | | 5613 | |
| 14. | educator | M | principal | | | | 5476 | 5613 | 5753 |
| 15. | educator | M | | | | | | | 5604 |
| 16. | infirmieră | G | | 4260 | 4580 | 4809 | 5049 | 5175 | 5304 |
| 17. | ingrijitoare | G | | | | 4050* | | 4312 | 4420 |
| 18. | instructor de ergoterapie | M | principal | | | | | 5613 | 5753 |
| 19. | instructor de ergoterapie | M | | | | | 5334 | | 5604 |
| 20. | kinetoterapeut | S | principal | | | | | 6572 | 6736 |
| 21. | kinetoterapeut | S | | 4904 | 5272 | 5536 | 5813 | | |
| 22. | logoped | S | principal | | | | | 6572 | 6736 |
| 23. | masor | M | principal | | | | | | 5604 |
| 24. | mediator social | M | principal | | | | | | 5753 |
| 25. | pedagog de recuperare | PL | principal | | | | 5547 | 5686 | 5828 |
| 26. | pedagog de recuperare | PL | | | | | | | 5753 |
| 27. | pedagog de recuperare | M | principal | | | 5215 | 5476 | 5613 | 5753 |
| 28. | pedagog de recuperare | M | | | 4838 | 5080 | 5334 | 5467 | 5604 |
| 29. | psiholog | S | practicant | | | | | 6084 | 6236 |
| 30. | psiholog | S | principal | | | | | | 6814 |
| 31. | psiholog (clinician) | S | principal | | | | | | 7495 |
| 32. | psiholog (clinician) | S | specialist | | | | | 6829 | 6999 |
| 33. | psiholog (clinician) | S | practicant | | | | 6530 | 6692 | 6860 |
| 34. | sociolog | S | principal | | | | | | 8701 |
| 35. | spălătoreasă | | | | | | 4207 | 4312 | 4420 |
| 36. | terapeut ocupational | S | principal | | | | 6412 | 6572 | 6736 |
| 37. | terapeut ocupational | S | | | 5272 | 5536 | | | 6107 |

2.2 asistenți maternali profesioniști/ asistenți personali profesioniști

| nr.crt. | Denumire funcție | NIVEL STUDII | Gr./ Tr. | salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei- | | | | | |
|---------|--------------------------------|--------------|----------|---|-------|-------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | asistent maternal profesionist | M/G | | 4050* | 4050* | 4050* | 4207 | 4312 | 4420 |
| 2. | asistent personal profesionist | M/G | | 4050* | 4050* | 4050* | 4207 | 4312 | 4420 |

*Salariu conform art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 1506 din 6 iunie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe față garantat în plată, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1185 din 28 noiembrie 2024

- Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile Anexei II și ale Paragrafului 2, pct.5¹ de la Nota din Anexa II, Capitolul I din Legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile Art.I.alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugerară.
- Salariul de bază pentru funcția: *consilier juridic* a fost stabilit conform Anexei nr.2 din Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr. 3/31.01.2024 pentru modificarea H.C.J. Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare

Notă: Potrivit prevederilor Art XVI alin.(1) din din Legea nr. 141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal- bugetare cu modificările și completările ulterioare cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

1) ADMINISTRATIV

| Nr. crt. | Denumire funcție | NIVEL STUDII | | salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei- | | | | | |
|----------|--------------------------|--------------|-----|---|---|------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | administrator | M | I | | | | 5779 | | 6072 |
| 2. | îngrijitor | M/G | | | | 4328 | | 4659 | 4776 |
| 3. | magaziner | G/M | | | | 5504 | 5778 | 5923 | 6072 |
| 4. | muncitor calificat | G/M | I | | | | 5932 | 6081 | 6233 |
| 5. | muncitor calificat | G/M | II | | | 5503 | | 5923 | 6072 |
| 6. | muncitor calificat | G/M | III | | | | | 5702 | 5845 |
| 7. | muncitor calificat | G/M | IV | | | 5209 | 5469 | | 5746 |
| 8. | muncitor necalificat | G/M | I | | | | | 4290 | |
| 9. | paznic | G/M | | | | 4330 | 4546 | 4659 | 4777 |
| 10. | portar | G/M | | | | | | | 4777 |
| 11. | referent de specialitate | S | I | | | 6692 | | 7202 | 7383 |
| 12. | referent de specialitate | S | II | | | | | 6775 | |
| 13. | referent de specialitate | S | III | | | | | 6592 | |
| 14. | referent | M | IA | | | | | | 6394 |
| 15. | referent | M | I | | | | | | 6232 |
| 16. | referent | M | II | | | 5503 | 5778 | | 6071 |
| 17. | șofer | M/G | I | | | 5650 | 5931 | 6080 | 6233 |

- 1) Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile Anexei VIII, pct.B și C din Legea cadru nr. 153/2017, ale prevederilor Art.I, alin.(6) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, coroborat cu prevederile art. I. alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/23.05.2024, privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

*Notă: Potrivit prevederilor Art XVI alin.(1) din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare cu modificările și completările ulterioare **cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții***

TRANȘELE DE VECHIME ÎN MUNCĂ, în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 (de la 3 ani la 5 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 (de la 5 ani la 10 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 (de la 10 ani la 15 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 3%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 (de la 15 ani la 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 (de peste 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

Pentru funcțiile de conducere gradatia aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă în salariul de bază, la nivel maxim.

Alte drepturi acordate personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor Art XVII din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal- bugetare cu modificările și completările ulterioare **cuantumul sporurilor pentru condițiile de muncă, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025 și se acordă potrivit prevederilor Anexei II din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexei nr. 9 din Hotărârea Guvernului nr 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr II din Legea-cadru nr.153/2017, ale Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", ale prevederile Anexei nr. 2 și Anexei nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr.2353/18.06.2024 aplicabil personalului salariat din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău.**

| Nr.ort. | Categoria de spor care se acordă | Bază legală conform căreia se acordă sporul | cota procentuală care se aplică salariului de bază acordat pentru luna decembrie 2018 | observații |
|---------|--|--|---|---|
| 1 | Spor pentru condiții deosebit de periculoase | 1) art.14, lit.a), Cap.II, Anexa II, din din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct I, lit A-D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr 2 și nr 6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024, 4) Art XVII din din Legea nr.141/2025 | între 25 și 50 | Notă : nu se acordă cumulativ aceluiași sporuri |

| | | | | |
|---|---|--|----|--|
| 2 | Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc | 1) art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I, lit.A-D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024; 4) <i>Art.XVII din din Legea nr.141/2025</i> | 15 | |
| 4 | Spor pentru munca de noaptea | art 20, Secțiunea a 3 a, Capitolul II din Legea cadru nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art.125 din Codul muncii | 25 | Notă . beneficiază de această categorie de sporuri numai în măsura în care programul de lucru corespunde criteriilor de acordare acestor tipuri de sporuri și sunt determinate conform prevederilor art.38, alin(3) lit ."h" din Legea cadru nr.153/2017 |
| 5 | Spor pentru asigurarea continuității în zilele de repaus săptămânal , de sărbători legale și în celelalte zile , în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru | art.2, alin(1), Cap. II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017 | 15 | |
| 6 | spor pentru activitate în două ture în sistem 12 cu 24 | 1) art 1, Anexa II, Capitolul II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) <i>Art XVII din din Legea nr 141/2025</i> | 15 | |

Sporurile de condiții nu se acordă cumulativ aceleiași persoane.

Cuantumul sporului este rezultatul cotei procentuale aplicată salariului de bază, acordate pentru luna decembrie 2018 .

| Nr.crt. | Categoria de spor care se acordă | Bază legală conform căreia se acordă sporul | Cuantumul sporului acordat -lei- | observații |
|---------|--|--|----------------------------------|------------|
| 1 | Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare | 1) art.14, lit.d), Cap.II, Anexa II, din din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.IV, lit A din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr 153/2018; 3) Anexa nr.2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 4) pct 3 al Art I din OUG nr 36/2025 coroborat cu prevederile <i>Art XVII din din Legea nr 141/2025</i> | 300 | |
| 2 | Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare | 1) art.1,alin.1, lit 1, Capitolul II, Anexa VIII, din din Legea cadru nr. 153/2017 și a Hotărârii Guvernului nr 569/2017 2) pct.II al Art.I din OUG nr.36/2025 coroborat cu prevederile <i>Art.XVII din din Legea nr.141/2025</i> | 300 | |

Pentru asistentii maternali profesioniști

| Nr.crt. | Denumirea sporurilor care se acordă : | Baza legală conform căreia se acordă sporul | cota procentuală care se aplică salariul de bază acordat pentru luna decembrie 2018 |
|---------|---|--|---|
| 1 | spor pentru asigurarea continuității în muncă | 1) art.14, lit.g) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017, 2) pct. VI din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018, 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024; 4) Art.XVII din din Legea nr.141/2025 | 7,5 |
| 2 | spor pentru al II-lea copil dat în plasament | 1) art.14, lit.f), Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. V, lit.F din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 ; 4) Art.XVII din din Legea nr.141/2025 | 15 |
| 3 | spor pentru perioada plasamentului pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament | 1) art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. I, lit. D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 ; 4) Art.XVII din din Legea nr.141/2025 | 25 |

- Pentru asistentii personali profesioniști

| Nr.crt. | Denumirea sporurilor care se acordă : | Baza legală conform căreia se acordă sporul | cota procentuală care se aplică salariul de bază acordat pentru luna decembrie 2018 |
|---------|--|---|---|
| 1 | spor pentru perioada în care are în îngrijire o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat (spor pentru solicitare neuropsihică și condiții de muncă deosebite în care își desfășoară activitatea *) | 1) pct.I,lit..F.,din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 2) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr 2353/18.06.2024 ; 3) Art.XVII din din Legea nr.141/2025 | 15 |
| 2 | spor pentru perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat | 1) pct.I,lit..G.,din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 2) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 ; 3) Art.XVII din din Legea nr.141/2025 | 15 |
| 3 | spor pentru perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal | 1) pct.I,lit..B,alin.(1),din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 2) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 ; 3) Art.XVII din din Legea nr.141/2025 | 25 |

*Art.41,alin.(1), lit. b) din Legea nr.448/2006*** republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

- Salariații care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariații care desfășoară activități în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 40% potrivit Legii -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
Aceste drepturi sunt stabilite conform prevederilor art 16 alin (1) și (2) din Legea -cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 1009/2025 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului- cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește

procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Bacău, conform prevederilor art 11, alin (4) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- membrii și secretarul **Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă** au dreptul la o indemnizație lunară de 1% pe ședință, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform prevederilor pct.1 din Încheierea nr. VI.36 din 27.04.2015 pronunțată de către Comisia de soluționare a contestațiilor a Curții de Conturi a României, coroborat cu prevederile art.XVI din OUG nr.35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar, cu modificările ulterioare.
- potrivit prevederilor art.115, alin.(3) din Legea nr.272/2004*** republicată, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, **președintele, vicepreședintele, membru precum și secretarul Comisiei pentru protecția copilului**, au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 5% din indemnizația președintelui consiliului județean. Cuantumul lunar brut al indemnizațiilor de ședință nu poate depăși 35% din indemnizația președintelui consiliului județean și se acordă proportional cu numărul de ședințe la care persoana participă în luna respectivă.
- potrivit prevederilor art.85, alin.(1) din Legea nr.448/2006*** republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, **președintele, vicepreședintele și membrii Comisiei de evaluare a persoanelor cu handicap**, au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 5% din indemnizația președintelui consiliului județean. Cuantumul lunar brut al indemnizațiilor de ședință nu poate depăși 35% din indemnizația președintelui consiliului județean și se acordă proportional cu numărul de ședințe la care persoana participă în luna respectivă
- Membrii **comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor**, precum și secretarul acestora, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiilor de concurs precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarul acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.30 din Hotărârea Guvernului nr 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare
- **Salariații care sunt încadrați într-un grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art 86 alin (2) din Legea nr. 448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art.22 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- În conformitatea cu prevederile Art XLIV din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare cu modificările și completările ulterioare **se vor acorda vouchere de vacanță**, în cuantum de **800 lei /salariat** tuturor salariaților ale căror salarii nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6.000 lei.
- **SE ACORDĂ indemnizația de hrană**, în cuantum brut de **347 lei/ lunar** proporțional cu timpul efectiv lucrat, tuturor salariaților ale căror salarii nete sunt de până la 6.000 lei, conform prevederilor art.18 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Art XV din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal- bugetare cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR GENERAL
ALBUT ALEXANDRA

DIRECTOR
ENE MIHAIL DANIEL

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE
TULPAN OANA-CAMELIA

Întocmit
Grosu Gabriela