

REZULTATELE FINALE
la concursul organizat în data de **19.10.2026**
de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău
în vederea ocupării unor funcții contractuale vacante din cadrul
Centrului de Servicii Sociale "GHIOCELUL" Bacău

Structura în cadrul căreia se află postul	Funcția pentru care candidează	Gradație/treaptă/studii	Nivel studii	Nr.crt.	NUME PRENUME CANDIDAT/ codul atribuit candidatului	Punctajul probei scrise	Punctajul interviului	Punctajul final	Rezultatul concursului ADMIS/RESPINS
Casa de tip familial "Mărăști"	educator	principal	S/PL/M	0	***				
Casa de tip familial "Arcadie Șeptilici"	educator	principal	S/PL/M	0	****				
Casa de tip familial "Mărăști"	educator	debutant	S/PL/M	1	132825	76,00	84,66	80,33	ADMIS
				2	128507	59,33	63,00	61,16	ADMIS
				3	131403	20,00	*	*	RESPINS
				3	134161	51,00	ABSENT	*	RESPINS
Casa de tip familial "Mărăști"	asistent medical	principal	PL	4	132913	73,00	74,00	73,50	ADMIS
Casa de tip familial "Arcadie Șeptilici"	asistent medical	principal	PL	5	128753	ABSENT	*	*	RESPINS
Centrul de recuperare pentru copiii cu dizabilități	asistent social	principal	S	0	***				
Centrul de recuperare pentru copiii cu dizabilități	psiholog	principal	S	0	***				

NOTĂ : Prezentarea la post

Extras din Regulamentul concursului din data de 19.10.2026

SECȚIUNEA a 11-a
Prezentarea la post

ART. 55

(1) Candidatul declarat "admis" la concursul de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale este obligat să se prezinte la post în termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor finale.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat "admis" la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului final al concursului, un alt termen de prezentare la post care nu poate depăși termenul de preaviz prevăzut pentru demisie în Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data afișării rezultatelor finale ale concursului.

(3) În cazul neapărării la post la termenul stabilit la alin. (1) - (2), după caz, postul este declarat vacant, caz în care se comunică candidatului care a obținut nota finală imediat inferioră posibilitatea de a ocupa postul respectiv, cu respectarea prevederilor art. 35 alin.(3).

(5) Candidatul căruia i se comunică posibilitatea de a ocupa postul respectiv, în condițiile alin. (4), are obligația de a se prezenta la post în termenele stabilite la alin. (1) - (2).

ART.56

Candidatul declarat "ADMIS" se va prezenta la Serviciul Resurse Umane, pentru a fi stabilite detaliile necesare încadrării, în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale ale concursului.

ART.57

(1) În termen de 5 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale, candidatul declarat "ADMIS" este obligat să prezinte la Serviciul Resurse Umane, următoarele documente (în original), care se atestă faptul că este apt pentru a presta munca specifică postului :

- Fișa de aptitudini eliberată de medic specialist în medicina muncii;
- Avizul psihologic, parafat și timbrat de către un psiholog acreditat de către Colegiul Psihologilor din România;
- Fotografie tip legitimație;
- Copie certificate naștere copii minori;
- Extras de cont.

Nerespectarea clauzelor de la alin.(a) și (b), atrage nulitatea contractului individual de muncă.

(2) În situația în care pe Fișa de aptitudini / Avizul psiholog este înscris " INAPT " pentru ocuparea postului pentru care a fost declarat admis, candidatul va fi declarat "RESPINS" . Această situație se aduce la cunoștință candidatului în scris, după care se urmează aceeași procedură ca în situația neapărării la post a candidatului admis