

Nr. 127331/25.09.2026

Transparența veniturilor salariale, la data de 30.09.2026,

pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Anexei nr. 2 din Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.3/31.01.2024 pentru modificarea H.C.J. Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare

1) APARATUL PROPRIU

1.1 funcții contractuale de conducere

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază -lei-
1	Director general	S	II	15000
2	Director general adjunct	S	II	13400
3	Director	S	II	13400
4	Sef serviciu	S	II	11400

1.2 funcții contractuale de execuție

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă - lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	expert, inspector de specialitate	S	IA				8770	8990	9214
2.	expert, inspector de specialitate	S	I				8296	8504	8716
3.	expert, inspector de specialitate	S	II						8218
4.	consilier juridic	S	IA				8770		9214
5.	consilier juridic	S	I			7901	8296		
6.	consilier juridic	S	II						8218
7.	inspector, arhivar	M	IA				6874		7222
8.	inspector	M	I			6321		6803	6975
9.	inspector, referent	M	II					6317	
10.	îngrijitor	M/G							4732
11.	asistent social	S	principal					6648	6814

nr.cr	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă - lei-					
				0	1	2	3	4	5
12.	asistent social	S	practicant			5653			
13.	interpret mimico-gestual - 1/4 normă	S	principal						1684
14.	medic -1/2 normă	S	primar						8339
15.	psiholog(clinician)	S	practicant	5509			6530	6692	6860
16.	Sociolog	S	principal						8701
17.	kinetoterapeut	S	principal			6107			6736
18.	terapeut ocupațional	S	principal			6107			

- 1) Salariile de bază sunt stabilite conform Anexei nr.2 din Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.3/31.01.2024 pentru modificarea H.C.J. Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare.
- 2) Salariile de bază pentru funcțiile : *asistent social, psiholog, kinetoterapeut, medic ,sociolog, interpret mimico-gestual și terapeut occupational* sunt stabilite în conformitate cu prevederile Anexei II și ale Paragrafului 2, pct.5¹ de la Nota din Anexa II, Capitolul I din Legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile Art.I,alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugerară.

Notă:

*Potrivit prevederilor Art XVI alin.(1)și (3) din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal- bugetare cu modificările și completările ulterioare **cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.***

2) ASISTENTĂ SOCIALĂ

2.1 funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază -lei-
1	sef centru	S	II	8100
2	sef complex	S	II	8100
3	șef rețea	S	II	8100
4	coordonator personal de specialitate	S	II	6500

2.2. funcții contractuale de execuție

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	art terapeut	M	principal						5753
2.	art terapeut	M							5604
3.	asistent medical balneofizioterapeut	PL	principal						5828
4.	asistent medical	PL	principal				5547	5686	5828
5.	asistent medical	PL			4967	5215		5613	5753
6.	asistent medical	PL	debutant				5334		
7.	asistent social	S	principal				6486	6648	6814
8.	asistent social	S	practicant	5008	5384	5653	5936	6084	6236
9.	consilier juridic	S	II					8018	
10.	educator	S	principal					6019	6169
11.	educator	S					5717	5860	6007
12.	educator	PL	principal					5686	5828
13.	educator	PL						5613	
14.	educator	M	principal				5476	5613	5753
15.	educator	M							5604
16.	infirmieră	G		4325*	4580	4809	5049	5175	5304
17.	ingrijitoare	G				4325*		4325*	4420
18.	instructor de ergoterapie	M	principal					5613	5753
19.	instructor de ergoterapie	M					5334		5604
20.	kinetoterapeut	S	principal					6572	6736
21.	kinetoterapeut	S		4904	5272	5536	5813		
22.	logoped	S	principal					6572	6736
23.	masor	M	principal						5604
24.	mediator social	M	principal						5753
25.	pedagog de recuperare	PL	principal				5547	5686	5828
26.	pedagog de recuperare	PL							5753
27.	pedagog de recuperare	M	principal			5215	5476	5613	5753
28.	pedagog de recuperare	M			4838	5080	5334	5467	5604
29.	psiholog	S	practicant					6084	6236
30.	psiholog	S	principal						6814
31.	psiholog (clinician)	S	principal						7495
32.	psiholog (clinician)	S	specialist					6829	6999
33.	psiholog (clinician)	S	practicant				6530	6692	6860
34.	sociolog	S	principal						8701
35.	spălătoreasă						4325*	4325*	4420
36.	terapeut ocupational	S	principal				6412	6572	6736
37.	terapeut ocupational	S			5272	5536			6107

**Salariu conform art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 146 din 12 martie 2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 196 din 13 martie 2026*

2.2 asistenți maternali profesioniști/ asistenți personali profesioniști

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./ Tr.	salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	asistent maternal profesionist	M/G		4325*	4325*	4325*	4325*	4325*	4420
2.	asistent personal profesionist	M/G		4325*	4325*	4325*	4325*	4325*	4420

*Salariu conform art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 146 din 12 martie 2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 196 din 13 martie 2026

- Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile Anexei II și ale Paragrafului 2, pct.5¹ de la Nota din Anexa II, Capitolul I din Legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile Art.I,alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.
- Salariul de bază pentru funcția: *consilier juridic* a fost stabilit conform Anexei nr.2 din Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr.3/31.01.2024 pentru modificarea H.C.J. Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare.

Notă: Potrivit prevederilor Art XVI alin.(1) din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal- bugetare cu modificările și completările ulterioare cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

1) ADMINISTRATIV

Nr. crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDI I		salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă -lei-					
				0	1	2	3	4	5
1.	administrator	M	I				5779		6072
2.	îngrijitor	M/G				4328	4544	4659	4776
3.	magaziner	G/M				5504	5778		6072
4.	muncitor calificat	G/M	I				5932	6081	6233
5.	muncitor calificat	G/M	II			5503	5778	5914	6072
6.	muncitor calificat	G/M	III					5702	5845
7.	muncitor calificat	G/M	IV			5209	5469		5746
8.	muncitor necalificat	G/M	I					4325*	
9.	paznic	G/M				4330	4546	4659	4777
10.	portar	G/M							4777
11.	referent de specialitate	S	I			6692		7202	7383
12.	referent de specialitate	S	II					6775	
13.	referent de specialitate	S	III					6592	
14.	referent de specialitate	S	debutant			5795			
15.	referent	M	IA						6394
16.	referent	M	I						6232
17.	referent	M	II			5503	5778	5922	6071
18.	șofer	M/G	I			5650	5931	6080	6233

*Salariu conform art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 146 din 12 martie 2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 196 din 13 martie 2026

- 1) Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile Anexei VIII, pct.B și C din Legea cadru nr. 153/2017, ale prevederilor Art.I, alin.(6) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 11.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, coroborat cu prevederile art. I. alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/23.05.2024, privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

Notă: Potrivit prevederilor Art XVI alin.(1) din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal- bugetare cu modificările și completările ulterioare **cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**

TRANȘELE DE VECHIME ÎN MUNCĂ, în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora , calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele :

- gradația 1 (de la 3 ani la 5 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 (de la 5 ani la 10 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 (de la 10 ani la 15 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 (de la 15 ani la 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 (de peste 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

Pentru funcțiile de conducere gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă în salariul de bază, la nivel maxim.

Alte drepturi acordate personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor Art XVII din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal- bugetare cu modificările și completările ulterioare **cuantumul sporurilor pentru condițiile de muncă, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025** și se acordă potrivit prevederilor Anexei II din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexei nr. 9 din Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II din Legea-cadru nr.153/2017, ale Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", ale prevederile Anexei nr. 2 și Anexei nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău pentru anul 2026-2027 înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bacău cu nr. 3061/11.06.2026

Nr.crt.	Categoria de spor care se acordă	Bază legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariului de bază acordat pentru luna decembrie 2018	observații
1	Spor pentru condiții deosebit de periculoase	1) art.14, lit.a) , Cap.II, Anexa II, din din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I, lit.A-D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 3061/11.06.2026 ; 4) <i>Art XVII din din Legea nr.141/2025</i>	între 25 și 50	Notă : nu se acordă cumulat aceleași persoane
2	Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc	1) art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.I, lit.A-D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 3061/11.06.2026 ; 4) <i>Art XVII din din Legea nr.141/2025</i>	15	

4	Spor pentru munca de noapte	art.20, Secțiunea a 3-a, Capitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art.125 din Codul muncii	25	Notă : beneficiază de această categorie de sporuri numai în măsura în care programul de lucru corespunde criteriilor de acordare acestor tipuri de sporuri și sunt determinate conform prevederilor art.38, alin(3) lit ."h" din Legea cadru nr.153/2017
5	Spor pentru asigurarea continuității în zilele de repaus săptămânal , de sărbători legale și în celelalte zile , în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru	art.2, alin(1), Cap. II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	15	
6	spor pentru activitate în două ture în sistem 12 cu 24	1) art. 1, Anexa II, Capitolul II, din Legea-cadru nr. 153/2017; 2) <i>Art XVII din din Legea nr. 141/2025</i>	15	

Sporurile de condiții nu se acordă cumulat aceleași persoane.

Cuantumul sporului este rezultatul cotei procentuale aplicată salariului de bază, acordate pentru luna decembrie 2018 .

Nr.crt.	Categoria de spor care se acordă	Bază legală conform căreia se acordă sporul	Cuantumul sporului acordat -lei-	observații
1	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare	1) art.14, lit.d), Cap.II, Anexa II , din din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct.IV,lit A din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr.2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 3061/11.06.2026 4) pct.3 al Art.I din OUG nr.36/2025 coroborat cu prevederile <i>Art XVII din din Legea nr. 141/2025</i>	300	
2	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare	1) art.1,alin.1, lit I, Capitolul II, Anexa VIII , din din Legea cadru nr. 153/2017 și a <u>Hotarării Guvernului nr. 569/2017</u> 2) pct.II al Art.I din OUG nr.36/2025 coroborat cu prevederile <i>Art XVII din din Legea nr. 141/2025</i>	300	

Pentru asistenții maternali profesioniști

Nr.crt.	Denumirea sporurilor care se acordă :	Baza legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariul de bază acordat pentru luna decembrie 2018
1	spor pentru asigurarea continuității în muncă	1) art.14, lit.g) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. VI din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 3061/11.06.2026 ; 4) Art XVII din din Legea nr.141/2025	7,5
2	spor pentru al II -lea copil dat în plasament	1) art.14, lit.f), Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. V, lit E din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 3061/11.06.2026 ; 4) Art XVII din din Legea nr.141/2025	15
3	spor pentru perioada plasamentului pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament	1) art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017; 2) pct. I, lit. D din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 3) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 3061/11.06.2026 ; 4) Art XVII din din Legea nr.141/2025	25

- **Pentru asistenții personali profesioniști**

Nr.crt.	Denumirea sporurilor care se acordă :	Baza legală conform căreia se acordă sporul	cota procentuală care se aplică salariul de bază acordat pentru luna decembrie 2018
1	spor pentru perioada în care are în îngrijire o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat (spor pentru solicitare neuropsihică și condiții de muncă deosebite în care își desfășoară activitatea *)	1) pct.I,lit..F.,din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 2) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 3061/11.06.2026 ; 3) Art XVII din din Legea nr.141/2025	15
2	spor pentru perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat	1) pct.I,lit..G.,din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 2) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 3061/11.06.2026 ; 3) Art XVII din din Legea nr.141/2025	15
3	spor pentru perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal	1) pct.I,lit..B,alin.(1),din Anexa 9 a Hotărârii Guvernului nr.153/2018; 2) Anexa nr. 2 și nr.6 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 2353/18.06.2024 ; 3) Art XVII din din Legea nr.141/2025	25

*Art.47,alin.(1), lit "b" din Legea nr.448/2006*** republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

- Salariații care exercită activitatea de **control financiar preventiv** beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariații care desfășoară activități în **echipele de proiecte** finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 40% potrivit Legii -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Aceste drepturi sunt stabilite conform prevederilor art.16 alin.(1) și (2¹) din Legea -cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 1009/2025 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului- cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Bacău, conform prevederilor art. 11, alin.(4) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- membrii și secretarul **Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă** au dreptul la o indemnizație lunară de 1% pe ședință, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform prevederilor pct.1 din Încheierea nr. VI.36 din 27.04.2015 pronunțată de către Comisia de soluționare a contestațiilor a Curții de Conturi a României, coroborat cu prevederile art.XVI din OUG nr.35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar, cu modificările ulterioare.
- potrivit prevederilor art.115, alin.(3) din Legea nr.272/2004*** republicată, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, **președintele, vicepreședintele, membrii** precum și **secretarul Comisiei pentru protecția copilului**, au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu **5%** din indemnizația președintelui consiliului județean. Cuantumul lunar brut al indemnizațiilor de ședință nu poate depăși 35% din indemnizația președintelui consiliului județean și se acordă proportional cu numărul de ședințe la care persoana participă în luna respectivă.
- potrivit prevederilor art.85, alin.(7) din Legea nr.448/2006*** republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, **președintele, vicepreședintele și membrii Comisiei de evaluare a persoanelor cu handicap**, au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu **5%** din indemnizația președintelui consiliului județean. Cuantumul lunar brut al indemnizațiilor de ședință nu poate depăși 35% din indemnizația președintelui consiliului județean și se acordă proportional cu numărul de ședințe la care persoana participă în luna respectivă
- Membrii **comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor**, precum și secretarul acestora, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiilor de concurs precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarul acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.30 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare.
- Salariații care sunt încadrați într-un grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86. alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu cerificatul de încadrare în grad de handicap, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de **15%** din salariul de bază, prevăzut la art.22 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- În conformitatea cu prevederile Art XLIV din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare cu modificările și completările ulterioare se vor acorda vouchere de vacanță, în cuantum de **800 lei /salariat** tuturor salariaților ale căror salarii nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6.000 lei.
- SE ACORDĂ **indemnizația de hrană**, în cuantum brut de **347 lei/ lunar** proporțional cu timpul efectiv lucrat, tuturor salariaților ale căror salarii nete sunt de până la 6.000 lei, conform prevederilor art.18 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Art XV din din Legea nr.141/2025 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal- bugetare cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR GENERAL
ALBUȚ ALEXANDRA

DIRECTOR
ENE MIHAI DANIEL

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE
TULPAN OANA-CAMELIA

Întocmit
Grosu Gabriela