

PERSONALUL SALARIAT DIN CADRUL APARATULUI PROPRIU

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	COEFICIENT	salariu de bază -lei-
a.	funcții contractuale de conducere				
1	Director general	S	II	7.00	13300
2	Director general adjunct	S	II	6.20	11780
3	Director	S	II	6.00	11400
4	Sef serviciu	S	II	5.20	9880
5	Sef birou	S	II	4.70	8930
b.	funcții contractuale de execuție				
1	Auditor	IA	S	3.35	6365
2	Auditor	I	S	3.15	5985
3	Auditor	II	S	3.00	5700
4	Consilier,expert,inspector de specialitate,referent de specialitate	IA	S	3.25	6175
5	Consilier,expert,inspector de specialitate,referent de specialitate	I	S	3.05	5795
6	Consilier,expert,inspector de specialitate,referent de specialitate	II	S	2.85	5415
7	Consilier,expert,inspector de specialitate,referent de specialitate	Debutant	S	2.65	5035
8	Consilier juridic	IA	S	3.25	6175
9	Consilier juridic	I	S	3.05	5795
10	Consilier juridic	II	S	2.85	5415
11	Consilier juridic	Debutant	S	2.65	5035
12	Inspector ,referent, arhivist	IA	SSD	2.45	4655
13	Inspector ,referent, arhivist	I	SSD	2.25	4275
14	Inspector ,referent, arhivist	II	SSD	2.15	4085
15	Inspector ,referent, arhivist	Debutant	SSD	2.10	3990
16	Referent, inspector, arhivar	IA	M	2.40	4560
17	Referent, inspector, arhivar	I	M	2.30	4370
18	Referent, inspector, arhivar	II	M	2.15	4085
19	Referent, inspector, arhivar	Debutant	M	2.00	3800
20	Casier,magaziner		M/G	1.80	3420
21	Casier,magaziner	Debutant	M/G	1.75	3325
22	Ingrijitor		M/G	1.70	3230
23	Ingrijitor	Debutant	M/G	1.65	3135
24	Șofer	I	M/G	1.65	3135
25	Șofer	II	M/G	1.60	3040
26	Muncitor calificat	I	M/G	1.54	2926
27	Muncitor calificat	II	M/G	1.50	2850
28	Muncitor calificat	III	M/G	1.44	2736
29	Muncitor calificat	IV	M/G	1.42	2698

Notă:

- 1)În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim;
- 2)Salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în conformitate cu prevederile art.11,art.38, alin.(3) lit."e" din Lg.nr. 153/2017 și Anexa nr.3 din Hot. Cons. Jud.Bacău nr.74/2018 ;
- 3) Salariații care la data de 31 decembrie 2017 beneficiau de scutire de impozit pe venit, salariile de bază au fost stabilite prin aplicarea prevederilor art.38,alin.(3), lit."i" din Legea cadru nr. 153/2017;
- 4) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase sau vătămătoare se va acorda prin aplicarea prevederilor art.1,alin.1, lit I, Capitolul II, Anexa VIII, din din Legea cadru nr. 153/2017 și a Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 ;
- 5) Salariații care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia,de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017

TRANȘELE DE VECHIME ÎN MUNCĂ , în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora , calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele :

- a) *gradația 1* (de la 3 ani la 5 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) *gradația 2* (de la 5 ani la 10 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) *gradația 3* (de la 10 ani la 15 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) *gradația 4* (de la 15 ani la 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) *gradația 5* (de peste 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

SE ACORDĂ indemnizație de vacanță ,sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei /salariat în conformitate cu prevederile art.1, alin.

2 din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile Hotărârii nr.50/2018 a Consiliului Județean Bacău, cu privire la aprobarea bugetului propriu al Județului Bacău, pe anul 2018

NU SE ACORDĂ indemnizație de hrană

ASISTENTĂ SOCIALĂ

funcții de conducere

Nr. crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază	Categorii de sporuri care se acordă :	
					pentru condiții deosebit de periculoase	pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc
1	sef centru	S	II	6750	75%	
2	sef centru	S	II	6750		15%
3	sef complex	S	II	6750	75%	
4	sef complex	S	II	6750		15%
5	sef retea	S	II	6750		15%
6	coordonator personal de specialitate	S	II	5265	75%	
7	coordonator personal de specialitate	S	II	5265		15%

Notă: În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim și sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.38 alin.(3),lit. a) și alin.(6) și ale Anexei II, cap.I, Pct.3.1 din Legea cadru nr. 153/2017

** pentru aceste funcții la stabilirea salariului s-au avut în vedere și prevederile art.38, alin(6) din Legea cadru nr. 153/2017*

Nr.crt.	Categoria de spor care se acordă	Baza legală conform căreia se acordă sporul
1	Spor pentru condiții deosebit de periculoase (pentru centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică)	art.14, lit.a), Cap.II, Anexa II, din din Legea cadru nr. 153/2017
2	Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc	art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017

SE ACORDĂ indemnizație de vacanță ,sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei /salariat în conformitate cu prevederile art.1, alin. 2 din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile Hotărârii nr.50/2018 a Consiliului Județean Bacău, cu privire la aprobarea bugetului propriu al Județului Bacău, pe anul 2018

NU SE ACORDĂ indemnizație de hrană

FUNCȚII DE SPECIALITATE ASISTENTĂ SOCIALĂ

funcții de execuție

nr.crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	salariu de bază gradația O
1	art terapeut	M	principal	2791
2	art terapeut	M		2719
3	art terapeut	M	debutant	2610
4	asistent medical	PL	principal	3900
5	asistent medical	PL		3850
6	asistent medical	PL	debutant	3750
7	asistent social	S	principal	3478
8	asistent social	S	specialist	2958
9	asistent social	S	practicant	2676
10	asistent social	S	debutant	2125
11	educator	S	principal	3006
12	educator	S		2525
13	educator	S	debutant	1900
14	educator	PL	principal	2720
15	educator	PL		2450
16	educator	PL	debutant	1938
17	educator	M	principal	2386
18	educator	M		2181
19	educator	M	debutant	1900
20	infirmiera	M/G		1900
21	infirmiera	M/G	debutantat	1900
22	ingrijitoare	M/G		1900
23	instructor de ergoterapie	M	principal	2386
24	instructor de ergoterapie	M		2181
25	instructor de ergoterapie	M	debutant	1900
26	kinetoterapeut	S	principal	3478
27	kinetoterapeut	S		2920
28	kinetoterapeut	S	debutant	2125
29	logoped	S	principal	3478
30	logoped	S		2920
31	logoped	S	debutant	2125
32	masor	M	principal	2131
33	masor	M		1950
34	medic	S	primar	12250
35	pedagog de recuperare	PL	principal	3565
36	pedagog de recuperare	PL		2450
37	pedagog de recuperare	PL	debutant	1938
38	pedagog de recuperare	M	principal	2386
39	pedagog de recuperare	M		2181
40	pedagog de recuperare	M	debutant	1900
41	profesor CFM	S	principal	3478
42	psiholog	S	principal	3478
43	psiholog	S	specialist	2920
44	psiholog	S	practicant	2676
45	psiholog	S	stagiar	2125
46	sociolog	S	principal	3263
47	spălătoreasă	M/G		1900
48	terapeut ocupational	S	principal	3478
49	terapeut ocupational	S		2920
50	terapeut ocupational	S	debutant	2125

Notă : Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.38, alin.(3) lit. "a" și ale Anexei II, cap.I, Pct.3.1, 3,2 și 3.3 din Legea cadru nr. 153/2017

- Pentru salariații care la data de 31 decembrie 2017 beneficiau de scutire de impozit pe venit, salariile de bază au fost stabilite prin aplicarea prevederilor art.38,alin.(3), lit."i" din Legea cadru nr. 153/2017
- Pentru funcțiile de medic și asistent medical salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.38.alin.(3),lit."b" din Legea cadru nr. 153/2017

Pentru funcțiile de mai sus , corespunzător serviciului social unde își desfășoară activitatea și categoriei de beneficiari pe care o deservesc, se acordă următoarele sporuri la salariul de bază:

Nr.crt.	Categoria de spor care se acordă	% din salariul de bază	Baza legală conform căreia se acordă sporul	observații
1	Spor pentru condiții deosebit de periculoase (pentru centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică sau în care sunt îngrijiți bolnavi cu SIDA)	50-75	art.14, lit.a), Cap.II, Anexa II, din din Legea cadru nr. 153/2017	* Notă : nu se acordă cumulat aceleași persoane
2	Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc	10-15	art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	
3	spor pentru munca de noapte	25	art.20 , Secțiunea a 3-a, Capitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art.125 din Codul muncii	Notă : beneficiază de această categorie de sporuri numai în măsura în care programul de lucru corespunde criteriilor de acordare acestor tipuri de sporuri și sunt determinate conform prevederilor art.38, alin(3) lit. "h" din Legea cadru nr.153/2017
4	spor pentru asigurarea continuității în zilele de repaus săptămânal , de sărbători legale și în celelalte zile , în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează , în cadrul programului normal de lucru	0,1 - 40	art.2, alin(1), Cap. II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	
5	spor pentru persoane cu handicap	15	art.22 ,Secțiunea a 3-a, Capitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017	

TRANȘELE DE VECHIME ÎN MUNCĂ , în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora , calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele :

- a) *gradația 1* (de la 3 ani la 5 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) *gradația 2* (de la 5 ani la 10 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) *gradația 3* (de la 10 ani la 15 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) *gradația 4* (de la 15 ani la 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) *gradația 5* (de peste 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

SE ACORDĂ indemnizație de vacanță ,sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei /salariat în conformitate cu prevederile art.1, alin. 2 din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile Hotărârii nr.50/2018 a Consiliului Județean Bacău, cu privire la aprobarea bugetului propriu al Județului Bacău, pe anul 2018

NU SE ACORDĂ indemnizație de hrană

ASISTENȚI MATERNALI PROFESIONIȘTI

Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	GRADAȚIA DE VECHIME	salariu de bază	Categorii de sporuri care se acordă :		
					pentru asigurarea continuității	pentru al II lea copil dat în plasament	pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc
asistent maternal profesionist	M/G		0	1900	143	285	285
			1	1943	146	291	291
			2	2040	153	306	306
			3	2143	161	321	321
			4	2196	165	329	329
			5	2251	169	338	338

Nr.crt.	Categoria de spor care se acordă	% din salariul de bază	Baza legală conform căreia se acordă sporul	observații
1	spor pentru asigurarea continuității în muncă	7.5	art.14, lit.g) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	
2	spor pentru al II -lea copil dat în plasament	15	art.14, lit.f), Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	
3	spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc	15	art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	pentru cei care au în îngrijire copii cu handicap

Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.36, alin.(3) lit. a și Anexei II, Cap.I, pct. 3.2 din Legea cadru nr. 153/2017

TRANȘELE DE VECHIME ÎN MUNCĂ , în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele :

- a) *gradația 1* (de la 3 ani la 5 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) *gradația 2* (de la 5 ani la 10 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) *gradația 3* (de la 10 ani la 15 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) *gradația 4* (de la 15 ani la 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) *gradația 5* (de peste 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

SE ACORDĂ indemnizație de vacanță ,sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei /salariat în conformitate cu prevederile art.1, alin. 2 din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile Hotărârii nr.50/2018 a Consiliului Județean Bacău, cu privire la aprobarea bugetului propriu al Județului Bacău, pe anul 2018

NU SE ACORDĂ indemnizație de hrană

ANEXA NR. 4

FUNCTII ADMINISTRATIVE

funcții de execuție

Nr. crt.	Denumire funcție	NIVEL STUDII	Gr./Tr.	Salariu de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă					
				0	1	2	3	4	5
1	administrator	M	I					3271	3374
2	bucătar	G/M	-/I	2139		2414	2535	2599	2664
3	contabil	M	IA						2834
4	economist	S	IA					4903	5053
5	economist	S	I				3140		3238
6	economist	S	II			3419			
7	ingrijitor	M/G			2466	2343			2878
8	magaziner	G/M					2829	2445	3005
9	muncitor calificat	G/M	I					3554	3643
10	muncitor calificat	G/M	II						3549
11	muncitor calificat	G/M	III	2736					3406
12	muncitor calificat	G/M	IV		2900		3197	3276	3359
13	muncitor necalificat	G/M	I		2373		2433	2393	2453
14	paznic	G/M		2205		2355	2334	2401	2453
15	portar						2334		2453
16	referent de specialitate	S	I				3425	3170	3569
17	referent de specialitate	S	II		2891				
18	referent	M	IA						3158
19	referent	M	I		2765			2935	
20	referent	M	II				2616		
21	sofer	M/G	I				3191	3216	3500

Notă: Salariile de bază sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.38, alin.(3) lit ."a" din Legea cadru nr. 153/2017

- pentru salariații care la data de 31 decembrie 2017 beneficiau de scutire de impozit pe venit, salariile de bază au fost stabilite prin aplicarea prevederilor art.38,alin.(3), lit."i" din Legea cadru nr.153/2017

Pentru funcțiile de mai sus , corespunzător serviciului social unde își desfășoară activitatea și categoriei de beneficiari pe care o deservesc, se acordă următoarele sporuri la salariul de bază:

Nr.crt.	Categoria de spor care se acordă	% din salariul de	Baza legală conform căreia se acordă sporul	observații
1	spor pentru condiții deosebite de periculoase (pentru centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică)	50-75	art.14, lit.a), Cap.II, Anexa II, din din Legea cadru nr. 153/2017	* Notă : nu se acordă cumulativ aceleiași persoane
2	Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc	10-15	art.14, lit. e) Cap.II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	
3	spor pentru munca de noapte	25	art.20 , Secțiunea a 3-a, Capitulul II din Legea-cadru nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art.125 din Codul muncii	Notă : beneficiază de această categorie de sporuri numai în măsura în care programul de lucru corespunde criteriilor de acordare acestor tipuri de sporuri și sunt determinate conform prevederilor art.38, alin(3) lit ."h" din Legea cadru nr.153/2017
4	spor pentru asigurarea continuității în zilele de repaus săptămânal , de sărbători legale și în celelalte zile , în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează , în cadrul programului normal de lucru	40	art.2, alin(1), Cap. II, Anexa II, din Legea cadru nr. 153/2017	

TRANȘELE DE VECHIME ÎN MUNCĂ , în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora , calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele :

- a) gradația 1 (de la 3 ani la 5 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 (de la 5 ani la 10 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 (de la 10 ani la 15 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 (de la 15 ani la 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 (de peste 20 ani) se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

SE ACORDĂ indemnizație de vacanță ,sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei /salariat în conformitate cu prevederile art.1, alin.

2 din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile Hotărârii nr.50/2018 a Consiliului Județean Bacău, cu privire la aprobarea bugetului propriu al Județului Bacău, pe anul 2018

NU SE ACORDĂ indemnizație de hrană